

Pagamento de títulos com débito em conta corrente

09/08/2018 - BANCO DO BRASIL 18:00:18
 163301633 0004

COMPROVANTE DE PAGAMENTO DE TITULOS

CLIENTE: INSTITUTO SER FELIZ
 AGENCIA: 1633-0 CONTA: 62.054-8

ITAU UNIBANCO S.A.

34191090080111227650451514200008276110000090897

BENEFICIARIO:
 INSTITUTO RAMACRISNA
 NOME FANTASIA:
 INSTITUTO RAMACRISNA
 CNPJ: 17.283.532/0001-86
 PAGADOR:
 INSTITUTO SER FELIZ
 CNPJ: 18.261.867/0001-66

NR. DOCUMENTO 80.901
 DATA DE VENCIMENTO 09/08/2018
 DATA DO PAGAMENTO 09/08/2018
 VALOR DO DOCUMENTO 908,97
 VALOR COBRADO 908,97

NR. AUTENTICACAO E.41B.1B9.F24.ADA.36D

Central de Atendimento BB
 4004 0001 Capitais e regioes metropolitanas
 0800 729 7001 Demais localidades
 Consultas informacoes e servicos transacionais.

SAC
 0800 729 722
 Informacoes, reclamacoes e cancelamento de
 produtos e servicos.

Ouvidoria
 0800 729 5678
 Reclamacoes nao solucionadas nos canais
 habituais: agencia, SAC e demais canais de
 atendimento.

Atendimento a Deficientes Auditivos ou de Fala
 0800 729 0088
 Informacoes, reclamacoes, cancelamento de
 cartao, outros produtos e servicos de Ouvidoria.

Assinada por JA263762 EDIGARD RAPHAEL DUTRA 09/08/2018 17:58:05
 JA573614 ELDER DE CASTRO MEL 09/08/2018 18:00:16

Transação efetuada com sucesso.

Transação efetuada com sucesso por: JA573614 ELDER DE CASTRO MEL.

97

Segunda Via

Itaú Banco Itaú S.A. | 341-7 |

RECIBO DO PAGADOR

Local de Pagamento PAGAVEL EM QUALQUER BANCO ATE O VENCIMENTO					Vencimento 09/08/2018
Beneficiário INSTITUTO RAMACRISNA CNPJ 17.283.532/0001-86					Agência/Código Beneficiário 6505/15142-0
Endereço Beneficiário / Sacador Avalista RUA MESTRE RAMACRISNA 379 SANTO AFONSO BETIM MG 32623 524					
Data do documento 26/07/2018	No. Do documento 0000011122	Espécie doc. DM	Aceite A	Data Processamento 26/07/2018	Nosso Número 109/00011122-7
Uso do Banco	Carteira 109	Espécie R\$	Quantidade	Valor	(=) Valor do Documento 908,97
Instruções de responsabilidade do BENEFICIÁRIO. Qualquer dúvida sobre este boleto contate o beneficiário. APOS O VENCIMENTO COBRAR MORA DE R\$ 2,73 AO DIA EFETUAR O PAGAMENTO SOMENTE ATRAVES DESTA BLOCHETE E NA REDE BANCARIA NAO RECEBER APOS O VENCIMENTO					(-) Descontos/Abatimento
					(+) Mora/Multa
					(=) Valor Cobrado
APOS VCTO ACESSE WWW.ITAUI.COM.BR/BOLETOS PARA ATUALIZAR SEU BOLETO					
Pagador: INSTITUTO SER FELIZ Endereço: RUA CORONEL AMERICO TEI 401 32235-130 INDUSTRIAL BETIM MG Sacador/Avalista: CNPJ/CPF 018261867000166					

Autenticação mecânica

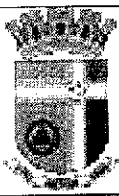
Itaú Banco Itaú S.A. | 341-7 | 34191.09008 01112.276504 51514.200008 2 76110000090897

Local de Pagamento PAGAVEL EM QUALQUER BANCO ATE O VENCIMENTO					Vencimento 09/08/2018
Beneficiário INSTITUTO RAMACRISNA CNPJ 17.283.532/0001-86					Agência/Código Beneficiário 6505/15142-0
Data do documento 26/07/2018	No. Do documento 0000011122	Espécie doc. DM	Aceite A	Data Processamento 26/07/2018	Nosso Número 109/00011122-7
Uso do Banco	Carteira 109	Espécie R\$	Quantidade	Valor	(=) Valor do Documento 908,97
Instruções de responsabilidade do BENEFICIÁRIO. Qualquer dúvida sobre este boleto contate o beneficiário. APOS O VENCIMENTO COBRAR MORA DE R\$ 2,73 AO DIA EFETUAR O PAGAMENTO SOMENTE ATRAVES DESTA BLOCHETE E NA REDE BANCARIA NAO RECEBER APOS O VENCIMENTO					(-) Descontos/Abatimento
					(+) Mora/Multa
					(=) Valor Cobrado
APOS VCTO ACESSE WWW.ITAUI.COM.BR/BOLETOS PARA ATUALIZAR SEU BOLETO					
Pagador: INSTITUTO SER FELIZ Endereço: RUA CORONEL AMERICO TEI 401 32235-130 INDUSTRIAL BETIM MG Sacador/Avalista: CNPJ/CPF 018261867000166					

Ficha de Compensação
Autenticação Mecânica



98



PREFEITURA MUNICIPAL DE BETIM
SECRETARIA MUNICIPAL ADJUNTA DA FAZENDA
NOTA FISCAL ELETRÔNICA DE SERVIÇO - NFS-e

Número da
NFS-e
1452

Data e Hora da Emissão	23/07/2018 08:46:34	Competência	23/7/2018	Código de Verificação	053601438
Número do RPS		No. da NFS-e substituída		Local da Prestação	BETIM - MG

Razão Social/Nome	INSTITUTO RAMACRISNA				
Nome Fantasia	INSTITUTO RAMACRISNA				
CNPJ/CPF	17.283.532/0001-86	Inscrição Municipal	4894004	Município	BETIM - MG
Endereço e Cep	RUA MESTRE RAMACRISNA, 379 - SANTO AFONSO CEP: 32623-524				
Complemento		Telefone	(31)3438-5500	e-mail	EXPEDITO@RAMACRISNA.ORG.BR

Razão Social/Nome	INSTITUTO SER FELIZ				
CNPJ/CPF	18.261.867/0001-66	Inscrição Municipal		Município	CONTAGEM - MG
Endereço e Cep	RUA CORONEL AMÉRICO TEIXEIRA GUIMARÃES, 401 - INDUSTRIAL CEP: 32235-130				
Complemento		Telefone		e-mail	

RESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE RECURSOS HUMANOS, GESTÃO EDUCACIONAL E PROFISSIONALIZANTE REFERENTE A APRENDIZES.
NOTA FISCAL REFERENTE AO BOLETO Nº 005728/01.

27.01 / 880060000 - SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA SOCIAL SEM ALOJAMENTO

Código da Obra		Código API	
PIS		COFINS	
IR(RS)		INSS(RS)	
CSLL			

Valor dos Serviços - R\$	908,97	Natureza Operação	4-Imune	Valor dos Serviços - R\$	908,97
(-) Desconto Incondicionado		Regime especial Tributação	0-Nenhum	(-) Descontos permitidos - donos	
(-) Desconto Condicionado		Opção Simples Nacional	2 - Não	(-) Desconto Incondicionado	
(-) Retenções Federais	0,00			SS a rate	() Sim (X) Não
Outras Retenções		Incentivador Cultural	2-Não		
(-) ISS Retido	0,00				
(=) Valor Líquido - R\$	908,97				

Avisos
1- Uma via desta Nota Fiscal será enviada através do e-mail fornecido pelo Tomador dos Serviços.
2- A autenticidade desta Nota Fiscal poderá ser verificada no site, Betim.ginfes.com.br com a utilização do Código de Verificação.

23/07/18
Tarcísio dos Santos Dutra
M-1.644922

23/07/18
Laurissa Castro
MG 17900910

99

RELAÇÃO DE CUSTOS - APRENDIZ

Empresa : INSTITUTO SER FELIZ
Nome : CLERIO JUNIOR BARBOSA DE OLIVEIRA
Mês : JULHO 2018

Custo mensal por Aprendiz - 4 horas/dia

Duração do contrato : 16 meses

Salário base : R\$ 954,00

Número total de horas : 20 h/semana

Base de Cálculo - Número de Faltas : 0

Item de Custo	Referência - %	Valor da referência - R\$	Valor total - R\$
Salário			448,46
INSS	25,50	448,46	114,36
13º salário	8,34	448,46	37,40
Férias	8,34	448,46	37,40
Abono de Férias	2,78	448,46	12,47
FGTS	2,00	448,46	8,97
PIS	1,00	448,46	4,48
Varição salário mínimo	4,00	448,46	17,94
Encargos s/ 13º e férias	5,53	448,46	24,80
PCMSO	2,83	448,46	12,69
Subtotal			R\$ 718,97
Gestão educacional e profissionalizante (***)			R\$ 190,00
Total - para aprendiz			R\$ 908,97
Periculosidade			R\$ 0,00
Vale Transporte			R\$ 0,00
Vale Alimentação			
Cesta Basica			R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 908,97

TOTAL DA EMPRESA INSTITUTO SER FELIZ

Quantidade de Aprendizes 1,00

Custo Total 908,97

100

17 283 532/0001-86

MISSÃO RAMACRISNA

Rua Mestre Ramacrisna, 379

Santo Afonso - CEP. 32623-524

BETIM - MG



1º Termo Aditivo ao contrato de prestação de Serviços que entre si celebram o Instituto Ser Feliz e a Missão Ramacrisna, na forma abaixo:

Pelo presente instrumento particular, de um lado, **INSTITUTO SER FELIZ**, CNPJ nº 18.261.867/0001-66, com sede à Rua Coronel Américo Teixeira Guimarães, 401, Industrial, Contagem, MG - CEP: 32235-130, doravante denominada simplesmente **CONTRATANTE**, infra-assinada na forma de seu contrato social em vigor, e de outro lado, **MISSÃO RAMACRISNA**, associação privada, estabelecida à Rua Mestre Ramacrisna, n.º 379, Santo Afonso, CEP: 32.623-524, em Betim-MG, inscrita no CNPJ ME sob nº 17.283.532/0001-86, doravante denominada simplesmente **CONTRATADA**, neste ato representada na forma do Estatuto e Ata de Eleição em vigor, ajustam este **TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**, mediante as cláusulas e condições seguintes:

Considerando:

1 - Que as partes celebraram em 25/05/2017, Contrato de Prestação de Serviços, doravante simplesmente denominado **CONTRATO**;

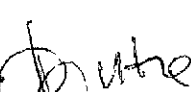

2 - Que as partes decidiram de comum acordo, pela prorrogação do **CONTRATO**, a partir do dia 27/10/2017, por mais um período de 11 (onze) meses, estendendo a sua vigência, portanto até a data de 26/09/2018;


CLÁUSULA PRIMEIRA

1.1 - O presente **TERMO ADITIVO**, devidamente assinado pelas partes, integra o **CONTRATO**, para todos os fins de direito, permanecendo inalteradas todas as cláusulas não expressamente alteradas, ou não conflitantes com o presente instrumento.

1.2 - por estarem assim juntas e contratadas, assinam as partes o presente instrumento, em 02 (duas) vias de igual teor e forma, e para o mesmo fim de direito, na presença de 02 (duas) testemunhas que a este subscrevem.

Betim-MG, 27 de Outubro



INSTITUTO SER FELIZ
CONTRATANTE


MISSÃO RAMACRISNA
CONTRATADA

Testemunha

Nome:
CPF:

Nome:
CPF:

101

CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Contrato de Prestação de Serviços que entre si celebram a **MISSÃO RAMACRISNA**, CNPJ nº 17.283.532/0001-86, com sede à Rua Mestre Ramacrisna, nº 379, Santo Afonso, CEP 32.619-110, Betim/MG, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representada por sua Vice-Presidente Solange Bottaro e a **INSTITUTO SR FELIZ**, CNPJ nº 18.261.867/0001-66, com sede à Rua Coronel Américo Teixeira Guimarães, 401, Industrial, Contagem, MG - CEP:32235-130, doravante denominada **CONTRATANTE**, neste ato representada por seu representante legal Sr. Edigard Raphael Dutra, mediante cláusulas e condições seguintes:

DO OBJETO

CLÁUSULA PRIMEIRA – O presente contrato tem por objetivo viabilizar a formação de “Aprendiz Assistente Administrativo”, mediante participação do adolescente em atividades e cursos desenvolvidos e ministrados pela CONTRATANTE e pela CONTRATADA e outros eventos de orientação profissional e vocacional, respeitado o art. 431, *caput*, da Lei nº 10.097, de 19 de dezembro de 2000,

DO PROGRAMA

CLÁUSULA SEGUNDA – No cumprimento do Art 2º. da Resolução nº 74, expedida pelo Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente – CONANDA, em 13 de setembro de 2001, a CONTRATADA depositará no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA, da localidade em que se realizará a aprendizagem, bem como, na respectiva unidade descentralizada do Ministério do Trabalho e Emprego, o Programa de Formação Profissional de Aprendiz em Serviços Administrativos, doravante denominado PROGRAMA, elaborado em conformidade com o Art. 2º da Portaria nº 702, expedida pelo Ministério do Trabalho em 18 de dezembro de 2001.





Ramacrisna

§1 - A CONTRATANTE fornecerá os treinamentos referentes aos módulos "Prática Profissional" e "Convivência", que serão ministrados 4 (quatro) dias na semana pelo período de 4 (quatro) horas ou 6 (seis) diárias e registradas na folha de controle de frequência.

§2 - À CONTRATADA caberá fornecer os módulos "Habilidades Básicas" e "Habilidades Específicas", que serão ministrados em 1 (um) dia da semana a ser definido pelas partes, desde que não coincida com os dias determinados para a aprendizagem prática, pelo período de 4 (quatro) ou 6 (seis) horas e registrados na folha de controle de frequência.

§3 - A permanência do aprendiz no PROGRAMA será avaliada semestralmente pela CONTRATANTE e pela CONTRATADA, sob os seguintes aspectos:

- ✓ Interesse / Comprometimento;
- ✓ Reciprocidade;
- ✓ Sociabilidade;
- ✓ Participação;
- ✓ Crescimento / Desenvolvimento.

§4 - Será concedido Certificado de Qualificação Profissional, emitido pela CONTRATANTE e pela CONTRATADA, ao aprendiz que concluir, com aproveitamento, a grade de treinamento definida para os contratos de aprendizagem.

§5 - Não constituirá impedimento à certificação a ausência do aprendiz em até 10% (dez por cento) das atividades previstas no PROGRAMA.

§6 - O aprendiz que tiver a sua participação no PROGRAMA interrompida por qualquer motivo receberá atestado de frequência do período de sua permanência, contendo informações relativas aos módulos concluídos com aproveitamento.

§7 - O PROGRAMA poderá ser alterado a qualquer tempo, mediante entendimento entre as partes contratantes e posterior registro da alteração no CMDCA.

f

MB

DOS OBJETIVOS DO PROGRAMA**CLÁUSULA TERCEIRA** – O PROGRAMA visa:

- ✓ Promover formação profissional e cidadã que possibilite ao aprendiz atuar com qualidade e responsabilidade nos setores administrativos, contábeis, financeiros e de recursos humanos da empresa;
- ✓ Desenvolver uma prática educativa que considere a condição do jovem como pessoa em desenvolvimento, conforme preconiza o Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) e a Lei de Diretrizes e Bases da Educação (LDB);
- ✓ Possibilitar ao jovem o conhecimento e o desenvolvimento de suas potencialidades, bem como de sua postura profissional;
- ✓ Assegurar a permanência do jovem na escola e favorecer a elevação de sua escolaridade;
- ✓ Orientar e acompanhar o jovem em suas atividades profissionais e escolares;
- ✓ Possibilitar a elevação da renda e das condições de vida do seu núcleo familiar;
- ✓ Promover atividades culturais e de lazer visando desenvolvimento pessoal e integração social do jovem.

DAS OBRIGAÇÕES DAS PARTES**CLÁUSULA QUARTA** – Compete à CONTRATADA:

- ✓ Providenciar a realização dos exames médicos (admissional, periódico e demissional) do adolescente, com emissão de Atestado de Saúde Ocupacional – ASO;
- ✓ Matricular o adolescente em curso de aprendizagem desenvolvido pela CONTRATADA;





Ramacrisna

- ✓ Formalizar o contrato de aprendizagem, que deverá conter, obrigatoriamente, as assinaturas da CONTRATADA, da CONTRATANTE, do aprendiz e de seu responsável legal, se este for menor de 18 (dezoitos) anos;
- ✓ Registrar o contrato de aprendizagem na Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, com informações de que o específico contrato decorre do contrato firmado entre CONTRATANTE e CONTRATADA para efeito do cumprimento da cota de aprendizagem da CONTRATANTE;
- ✓ Encaminhar o aprendiz selecionado à dependência indicada pela CONTRATANTE, portando os seguintes documentos:
 - Comprovante de matrícula no curso de aprendizagem;
 - Cópia do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO;
 - Cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social, contendo o registro;
 - Contrato de Aprendizagem;
 - Carteira de Identidade e CPF;
 - Comprovante de residência.
- ✓ Orientar e acompanhar o aprendiz durante o período de sua permanência na CONTRATANTE por meio de:
 - o Supervisão da aprendizagem e avaliação do desempenho do aprendiz por meio de entrevistas, reuniões e visitas ao local de trabalho, estas previamente agendadas com a CONTRATANTE de três em três meses;
 - o Acompanhamento periódico das atividades escolares do aprendiz ;
 - o Acompanhamento periódico do aprendiz em seu núcleo familiar;
- ✓ Fornecer o conteúdo teórico da aprendizagem, mediante disponibilização periódica de aulas, palestras, seminários e orientações gerais, conforme Cláusula Segunda, §2º deste contrato;

[Handwritten signature]



105



- ✓ Realizar até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente, o pagamento dos salários dos aprendizes, os encargos sociais, INSS, PIS, FGTS, despesas com exames admissionais, demissionais, periódicos, licenças, as demais despesas administrativas, contratuais e rescisórias, inerentes ao serviço ora contratado, desde que os recursos financeiros tenham sido repassados pela contratante até a data do vencimento;
- ✓ Apresentar, sempre que solicitado pela CONTRATANTE, todos os comprovantes de recolhimento de todo e qualquer encargo, independentemente da natureza, devido pela CONTRATADA, em decorrência da execução das atividades exercidas pelos aprendizes, inclusive as contribuições devidas ao INSS e ao FGTS;
- ✓ Manter a CONTRATANTE informada sobre qualquer evento que dificulte ou interrompa o curso normal do contrato.
- ✓ Fornecer Uniforme aos aprendizes em quantidade suficiente;
- ✓ Contratar seguro de vida para todos os aprendizes do programa.

CLÁUSULA QUINTA – Constituem obrigações da CONTRATANTE:

- a) Selecionar os candidatos a aprendizes para contratação, em conformidade com as disposições deste contrato;
- b) Colaborar com a CONTRATADA na supervisão e na avaliação do aprendiz;
- c) Designar profissional orientador para acompanhamento do aprendiz no ambiente de prática profissional, que dentre outras irá:
 - Prestar ao aprendiz as informações iniciais sobre a instituição CONTRATANTE e o objetivo das atividades a serem realizadas;
 - Orientar e acompanhar as atividades previstas no PROGRAMA, durante o período de permanência do aprendiz na CONTRATANTE;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- Efetuar o controle e a anotação diária do horário de trabalho cumprido pelo aprendiz, exigindo a sua assinatura em folha de controle de frequência ou outro mecanismo adotado pela CONTRATANTE e a critério desta;
 - Remeter mensalmente à CONTRATADA, até o dia 16 de cada mês, a folha de controle de frequência atestada pela CONTRATANTE. Caso aconteça atraso no envio da folha de controle de frequência, será entendido que o aprendiz esteve frequente em todos os dias de trabalho;
- d) Responsabilizar-se durante o contrato de aprendizagem e durante o período decadencial de 2 (dois) anos após a extinção do contrato, por todas as despesas de reclamatória trabalhista movidas pelos aprendizes, como: indenizações, custas processuais e honorários advocatícios (observando as disposições das súmulas 219 e 329 c/c OJ 305 da SDI-1, todas do TST) desde que estas ações judiciais decorram exclusivamente de atos e/ou omissão da CONTRATANTE, limitados estes honorários a 15% (quinze por cento) do valor real da causa, conforme média dos percentuais sugeridos pela tabela da OAB, não podendo, entretanto, ultrapassar o valor correspondente a 01(um) salário mínimo por processo, vigente na ocasião da distribuição das respectivas ações;
- e) Diante dos novos entendimentos trazidos pela nova redação da súmula 244 do TST, é obrigação da CONTRATANTE garantir a estabilidade provisória estabelecida em seu inciso "III", uma vez que o objeto da prestação de serviços (contrato de formação profissional) possui natureza equivalente ao contrato por prazo determinado. Assim, com o fulcro de garantir à menor aprendiz todos os direitos que lhe são garantidos, as partes acordam entre si que a menor aprendiz gestante terá direito a garantia de emprego, da comprovação do estado gravídico, até 05 (cinco) meses após o nascimento da criança, caso engravide no curso do contrato de aprendizagem.
- Uma vez que a estabilidade provisória decorre de lei, acordam as partes, que a natureza do contrato de aprendizagem (formação profissional) não será modificada, pois trata-se de contrato a termo, tampouco sua finalidade que é a formação técnico-profissional (artigo 428 da CLT) será alterada.





Ramacrisna

Acordam as partes que a CONTRATANTE se compromete a permanecer com a menor aprendiz gestante nos quadros de sua Empresa até o término da estabilidade provisória mencionada acima, garantindo-lhe todos os direitos inerentes a natureza do contrato de aprendizagem, sob pena de ser aplicada as penalidades permitidas em lei. A inobservância da presente cláusula garante a Contratada o direito de regresso dos valores por ela despendido, caso venha a arcar com as despesas inerentes à garantia do emprego da menor gestante. Em contrapartida, acordam ainda as partes, que será garantida, no que couber, as formas de extinção do contrato de aprendizagem, previstas no artigo 433 da CLT.

- f) Comunicar à CONTRATADA, imediatamente e por escrito, qualquer irregularidade cometida pelo aprendiz;
- g) Promover o acompanhamento e a fiscalização da execução do contrato, mediante registro das falhas detectadas e comunicação à CONTRATADA daquelas que exijam medida corretiva;
- h) Efetuar a transferência de recursos à CONTRATADA, até o segundo dia útil de cada mês, de acordo com as condições estabelecidas neste contrato;
- i) Não atribuir ao aprendiz qualquer tipo de trabalho externo da CONTRATANTE;
- j) Não atribuir ao aprendiz qualquer trabalho que, por sua natureza ou pelas condições em que é realizado, for suscetível de prejudicar a saúde, a segurança ou a moral do adolescente, observando o quadro a que se refere o art. 405 da CLT e Portaria nº 6 do Ministério do Trabalho e Emprego, de 18 de fevereiro de 2000.
- k) Responsabilizar-se pelo fornecimento de vale transporte necessário para o deslocamento inclusive para o dia da aula teórica.

108



Ramacrisna

DA SELEÇÃO DO ADOLESCENTE

CLÁUSULA SEXTA - A CONTRATADA somente selecionará aprendiz que atenda aos seguintes requisitos:

- ✓ Detenha bom aproveitamento e frequência na escola regular e esteja cursando, no mínimo, a oitava série do ensino fundamental.
- ✓ Tenha completado, na data de sua apresentação na CONTRATANTE, idade:
 - Mínima de 14 (quatorze) anos
 - Máxima de 24 (vinte e quatro) anos

DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

CLÁUSULA SÉTIMA - A CONTRATADA fará jus a taxa de administração mensal, no valor de R\$ 190,00 (Cento e Noventa reais), para cada adolescente aprendiz em atividade na CONTRATANTE.

§1 - A Taxa de Administração da Missão Ramacrisna compreende todos os custos relacionados à gestão da contratação, acompanhamento e manutenção das atividades do programa de aprendizagem, além dos custos com uniforme, com o curso de Aprendizagem Teórica e com a equipe que acompanha e assessora o aprendiz e a empresa.

§2 - A CONTRATADA receberá o valor integral da taxa de administração mensal, qualquer que seja o número de dias de permanência do aprendiz na CONTRATANTE.

§3 - A atualização monetária da taxa de Administração se dará anualmente, tendo por base o INPC - IBGE.

DA REMUNERAÇÃO DO APRENDIZ

CLÁUSULA OITAVA - O aprendiz participante do PROGRAMA fará jus ao salário mínimo hora e proporcional aos dias trabalhados, salvo condição mais favorável, nos termos do art. 428, § 2º da CLT, alterado pela lei 10.097/2000.

Handwritten initials/signature



Ramacrisna

§1 - A CONTRATANTE obriga-se a efetuar à CONTRATADA, o pagamento dos valores especificados no **ANEXO I.I**, até o 2º dia útil de cada mês, mediante o pagamento do boleto bancário emitido pela **CONTRATADA**.

§2 - Não serão descontadas do salário do aprendiz, nem acarretarão a perda do repouso semanal remunerado, as ausências decorrentes dos motivos abaixo, limitadas aos períodos ali indicados:

- ✓ 2 (dois) dias consecutivos, contados da data do evento, em caso de falecimento de ascendente, de descendente ou de irmão;
- ✓ 3 (três) dias corridos, a contar do evento, no caso de casamento;
- ✓ 1 (um) dia utilizável dentro de uma semana a contar da data de nascimento do filho;
- ✓ 1 (um) dia na ocorrência de prova escolar em horário coincidente com a aprendizagem, exigida apresentação de comunicação formal da escola, firmada pelo coordenador do curso ou responsável pela CONTRATADA;
- ✓ 2 (dois) dias para alistamento eleitoral ou transferência de título de eleitor;
- ✓ Alistamento militar;
- ✓ 1 (um) dia a cada 12 (doze) meses para doação de sangue, mediante comprovação;
- ✓ Durante o licenciamento compulsório por motivo de maternidade ou aborto;
- ✓ Por motivo de acidente de trabalho ou enfermidade comprovada por atestado médico.

§3 - A alíquota do depósito ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS será de 2% (dois por cento) da remuneração devida ao aprendiz, em conformidade com o § 7º do Art 15 da lei n.º 8.036/90 acrescido de 0,5% (meio por cento) de contribuição social.

110

DO RESSARCIMENTO DAS DESPESAS

CLÁUSULA NONA - A CONTRATADA será ressarcida dos valores constantes no **ANEXO I.I - DEMONSTRATIVO DE CUSTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS POR PRENDIZ.**

§1 - Deverão ser ressarcidas as despesas com multas e outras cominações decorrentes de atraso no recolhimento ou pagamento dos salários e benefícios, exceto quando a referida despesa ocorrer por responsabilidade da CONTRATADA.

§2 - Será repassado à CONTRATADA, com a finalidade de ressarcir o adolescente no caso de desligamento, seja a tempo previsto em contrato ou rescisão antecipada, os encargos descritos na tabela apresentada no item 46, página 24 do Manual da Aprendizagem, expedida pelo Ministério do Trabalho e Emprego - abril de 2006 (**ANEXO I.II**).

DA TRANSFERÊNCIA DE RECURSOS

CLÁUSULA DÉCIMA - A CONTRATADA apresentará à CONTRATANTE, até o dia 23 de cada mês, recibo referente aos valores a serem pagos, acompanhado de relação nominal dos adolescentes e o boleto bancário para a efetivação do pagamento.

§1 - Caso a CONTRATANTE glose algum valor apresentado pela CONTRATADA em função da inobservância das formalidades previstas neste contrato, a diferença poderá ser apresentada no recibo do mês subsequente.

§2 - O recibo emitido pela CONTRATADA na rescisão ou encerramento da vigência do contrato de aprendizagem, na fruição das férias ou no mês de pagamento do décimo terceiro salário, conterá os recálculos decorrentes de alteração do salário mínimo.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - Conforme prevê a CLAUSULA QUINTA, alínea "h", caso a CONTRATANTE não efetuar a transferência de recursos à CONTRATADA até o 2º dia útil de cada mês, serão acrescidos 2% ao valor total mensal, a título de multa e após o 15º dia do vencimento, a fatura será enviada ao cartório de protestos com todas as despesas desta ação correndo por conta da CONTRATANTE.



111



Ramacrisna

DA DURAÇÃO E JORNADA DA APRENDIZAGEM

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - O contrato de aprendizagem será celebrado por prazo determinado de:

§1 - 16 (dezesseis) meses - para o aprendiz que cumprirá jornada de aprendizagem de 1280 (hum mil, duzentos e oitenta) horas sendo 400 (quatrocentas) horas de aula teórica na CONTRATADA e 880 (oitocentos e oitenta) horas de aulas praticas na CONTRATANTE, sendo 20 (vinte) horas semanais, vedadas de prorrogação e a compensação de jornada, distribuídos em 4 (quatro) dias de 4 (quatro) horas na CONTRATANTE e 1 (um) dia de 4 (quatro) horas, reservada para os trabalhos desenvolvidos junto à CONTRATADA.

§2 - 23 (vinte e três) meses - para o aprendiz que cumprirá jornada de aprendizagem de 1840 (hum mil, oitocentos e quarenta) horas sendo 552 (quinhentos e cinquenta e dois) horas de aula teórica na CONTRATADA e 1288 (um mil duzentos e oitenta e oito reais) horas de aulas praticas na CONTRATANTE, sendo 20 (vinte) horas semanais, vedadas de prorrogação e a compensação de jornada, distribuídos em 4 (quatro) dias de 4 (quatro) horas na CONTRATANTE e 1 (um) dia de 4 (quatro) horas, reservada para os trabalhos desenvolvidos junto à CONTRATADA.

§3 - 11 (onze) meses - para o aprendiz que cumprirá jornada de aprendizagem de 1320 (hum mil, trezentos e vinte) horas sendo 440 (quatrocentas e quarenta) horas de aula teórica na CONTRATADA e 880 (oitocentas e oitenta) horas de aulas praticas na CONTRATANTE, sendo 30 (trinta) horas semanais, vedadas de prorrogação e a compensação de jornada, distribuídos em 4 (quatro) dias de 6 (seis) horas na CONTRATANTE e 1 (um) dia de 6 (seis) horas, reservada para os trabalhos desenvolvidos junto à CONTRATADA.

§4 - Às 80 (oitenta) horas iniciais exigidas na portaria MTE nº723, de 23 de abril de 2012 serão dedicadas exclusivamente à formação teórica e serão realizadas de forma sequencial em 20 (vinte) encontros, sendo distribuídos em 5 (cinco) dias por semana e 4 (quatro) horas diárias na CONTRATADA.

(Handwritten signature)



112

§5 - A jornada de aprendizagem ficará compreendida entre 7 (sete) horas e 18 (dezoito) horas, devendo ser compatível com o horário escolar do aprendiz e observada as demais disposições quanto à jornada diária/mensal elencada nos §1, §2 e §3 da cláusula décima segunda.

§6 - Fica assegurado ao adolescente, no horário diário, um intervalo de 15 (quinze) minutos. Quando este referir-se ao horário de almoço, fica a CONTRATANTE responsável de assegurar o tempo hábil para a alimentação adequada do adolescente, respeitando o tempo regulamentar mínimo descrito na legislação celetista vigente em detrimento da jornada a ser cumprida.

DO DESLIGAMENTO DO APRENDIZ

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - O desligamento do aprendiz ocorrerá ao término do seu contrato de aprendizagem, podendo ser antecipado nas seguintes hipóteses:

- a) Desempenho insuficiente ou inadaptação do aprendiz;
- b) Falta disciplinar grave;
- c) Ausência injustificada à escola que implique perda do ano letivo;
- d) A pedido do aprendiz;

§1 - Por ocasião do desligamento é obrigatória a realização de exame de saúde demissional, devendo a CONTRATADA encaminhar à CONTRATANTE a cópia do Atestado de Saúde Ocupacional correspondente.

§2 - Não se aplica o disposto nos Art. 479 e 480 da Consolidação das Leis do Trabalho à do contrato de aprendizagem, exceto às dispensas imotivada, hipótese em que será devida, a título de indenização, metade da remuneração a que teria direito o aprendiz até o término do contrato.

§3 - É vedado ao adolescente dar quitação pelo reconhecimento das verbas rescisórias sem assistências de seu responsável legal.





Ramacrisna

§4 - O desligamento do adolescente só poderá ocorrer após os 3 (três) primeiros meses de contratação, a pedido da CONTRATANTE, e aviso prévio por escrito à CONTRATADA no prazo mínimo de 30 dias.

DA RESCISÃO DE CONTRATO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - O presente contrato poderá ser rescindido, de pleno direito e a critério da Parte inocente mediante simples notificação por escrito à outra Parte, nas seguintes hipóteses:

- o Nos casos de falência, recuperação judicial ou extrajudicial, liquidação ou extinção da outra Parte;
- o Em caso de evento de força maior ou caso fortuito conforme disposto no Código Civil, que impeça a execução desse contrato por mais de 30 (trinta) dias.

§1 - Na hipótese de o contrato vir a ser rescindido por qualquer dos motivos elencados acima, a parte que der causa à rescisão arcará com os valores decorrentes das rescisões dos contratos de trabalho-aprendizagem dos Aprendizes, vinculados ao presente contrato, sem prejuízo da indenização prevista nestes casos específicos, no art. 419 da CLT.

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - Este contrato terá a duração de 11 (onze) meses, contados a partir da data de sua assinatura. Ficando assegurada a vigência mínima necessária para que se faça a conclusão das atividades de aprendizagem objeto deste contrato. O prazo de vigência do presente instrumento será prorrogado automaticamente, caso nenhuma das partes se manifeste por escrito com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

§1 - É facultado às partes denunciar o presente contrato, a qualquer tempo, mediante simples aviso escrito com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias.



114



§2 - Mediante a rescisão de contrato após o prazo estipulado no paragrafo primeiro a pedido da CONTRATANTE esta deverá pagar uma multa à CONTRATADA de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da taxa administrativa dos meses restantes para o encerramento do contrato. Somente haverá isenção da multa caso o contrato de prestação de serviços tenha alguma de suas cláusulas descumpridas por parte da CONTRATADA.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - Fica eleito o foro de Betim/MG, para dirimir qualquer questão decorrente direta ou indiretamente do presente contrato.

E por estarem justas e contratadas, as partes firmam o presente instrumento em 2 (duas) vias, de igual teor e forma, na presença das testemunhas abaixo assinadas.

Betim (MG), 25 de Maio de 2017.

Solange Bottaro

MISSÃO RAMACRISNA

Edigard Raphael Dutra

INSTITUTO SER FELIZ

CARTÓRIO DURAL
DE BARROS-MG

TESTEMUNHAS

Nome / CPF

Nome / CPF



Rua Mestre Ramacrisna, 379 | Betim - Santa Afonso | CEP: 02
Telefone: (51) 3432.8710 | comunicacao@ramacrisna.org.br | www.ramacrisna.org.br

CARTÓRIO DURAL
DE BARROS-MG
RECONHECIMENTO DE FIRMA
CPF: 09348

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL E NOTAS DE DURAL DE BARROS
RUA ZULMIR DE CARVALHO, 115 - BARRIO DURAL DE BARROS-MG
IBRTE: 115 | 115 | 115 | 115
Reconheço por semelhança a(s) firma(s) de:
EDIGARD RAPHAEL DUTRA
Luzia P. Estreleira - ADJ. EL CARLOS MACEDO
Ibrite - Dural de Barros, 2015/2017/17/17/17

DEMONSTRATIVO DE CUSTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS POR ADOLESCENTE
Custo mensal por Aprendiz – 4 horas/dia

Duração do contrato: A combinar

Salário base - R\$ 937,00

Número total de horas: 20 h/semana

Item de custo	Referência	Valor da referência - R\$	Valor total - R\$
Salário hora			440,19
INSS	25,50%	440,19	111,25
13º salário	8,34%	440,19	36,71
Férias	8,34%	440,19	36,71
Abono de férias	2,78%	440,19	12,24
FGTS	2,00%	440,19	8,80
PIS	1,00%	440,19	4,40
Variação salário mínimo	4,00%	440,19	17,61
Encargos s/ 13º e férias	5,53%	440,19	24,34
PCMSO	2,83%	440,19	12,46
Subtotal			R\$ 705,71

Gestão educacional e profissionalizante (*)**
R\$ 190,00
Total - Custo mensal por Aprendiz
R\$ 895,71
Observações:

- 1) O item "Gestão Educacional e Profissionalizante" refere-se aos custos com a gestão do programa (seleção e capacitação inicial dos aprendizes; contratação dos educadores para ministrar a formação teórica na Missão Ramacrisna; orientação, acompanhamento e avaliação dos aprendizes na empresa; seguro de vida em grupo; uniforme; material do curso de aprendizagem; material de expediente e de uso em sala de aula; certificação e despesas bancárias;
- 2) As despesas com transporte serão cobertas pela empresa, tanto para as aulas teóricas na Instituição, como a prática na empresa, de acordo com as necessidades dos aprendizes.
- 3) O custo mensal por aprendiz, esta calculado no salário base conforme o salário mínimo vigente em 2016 e será reajustado de acordo com a legislação e os índices do governo federal.
- 4) A Ramacrisna pode oferecer o almoço em suas instalações para os aprendizes nas atividades teóricas, no entanto será acrescido o valor de R\$ 10,00 mensais por aprendiz, a ser custeado pela empresa.

ANEXO I.II

VERBAS RESCISÓRIAS

Causa da Rescisão	Saldo de salário	Aviso prévio	13º salário		Férias + 1/3		Contribuição				Indenização do art. 479 CLT	Indenização do Art. 480 CLT
			integral	proporcional	integral	proporcional	FGTS		Social			
							saque	multa	saque	multa		
Rescisão a termo	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO	NÃO	NÃO
Implemento da idade	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO	NÃO	NÃO
Desempenho insuficiente												
ou inadaptação do aprendiz	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO	NÃO
Falta disciplinar grave	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO	NÃO
Ausência injustificada à escola que implica perda do ano letivo	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
A pedido do aprendiz	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
Fechamento da empresa (falência encerramento das atividades ou morte do empregador)	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM

R

117



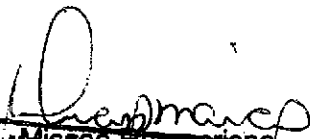
Betim, 30 de Maio de 2017.

Declaração

A Missão Ramacrisna, Entidade Sem Fins Lucrativos, e a Empresa Instituto Ser Feliz., inscrita no CNPJ nº. 18.261.867/0001-66 com sede á Rua Coronel Américo Teixeira Guimarães, 401, Bairro Industrial, CEP: 32.235-130 Contagem/MG, efetivaram Contrato de Prestação de Serviços do Programa de Formação Profissional de Aprendizizes em Serviços Administrativos, elaborado em conformidade com a Portaria nº 723, expedida pelo Ministério do Trabalho em 23 de abril de 2012.

Declaramos que a contratação de 01 (Hum) aprendiz está em processo formalização e registro na Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, junto à Missão Ramacrisna. Com previsão para inicio da aprendizagem na turma que iniciará no dia 05/06/2017.

Atenciosamente,


MISSÃO RAMACRISNA
Paula Souza Maia

Programa Adolescente Aprendiz

17 283 532/0001-86
MISSÃO RAMACRISNA
Rua Mestre Ramacrisna, 379
Bairro Santo Afonso - CEP. 32623-524
BETIM - MG

Ao
Núcleo de Apoio a Projetos Especiais - NAPE
Fiscal do Trabalho



118

REGISTRO DE EMPREGADOS

Nº 009031

EMPRESA MISSAO RAMACRISNA		CNPJ Nº 17.283.532/0001-86	
ENDEREÇO RUA MESTRE RAMACRISNA		CIDADE BETIM	ESTADO MG
Nº: 379		CEP 32623524	
NOME DO EMPREGADO CLERIO JUNIOR BARBOSA DE OLIVEIRA			
CPF Nº 15353103670			
NOME DO PAI CLERIO VILELA DE OLIVEIRA		SERIE 0050	
NOME DA MÃE FRANCELLI APARECIDA MARTINS BARBOSA		CR. BAIS PCMG	
DATA NASCIMENTO 20/01/02	IDADE Brasileira	Nº TÍTULO ELEITOR Z. E.	CATEG.
SEXO M	NOME DO CONJUGE HORIZONTE	Nº CERT. DE RESERVISTA 	
RESIDÊNCIA RUA PAULO DE FRONTIM 821 INDUSTRIAL		Contagem 32235170	
INSTRUÇÃO		FGTS	BANCO DEPOSITÁRIO
HABILITAÇÃO PROFISSIONAL (CURSOS, DIPLOMAS, ETC.)		AGÊNCIA	DATA DA OPÇÃO
DATA DA CHEGADA AO BRASIL (QUANDO ESTRANGEIRO)	E CASADO COM BRASILEIRA?	BANCO DEPOSITÁRIO	Nº INSCRIÇÃO
	E NATURALIZADO?	AGÊNCIA	13980442569
CATEGORIA E OCUPAÇÃO HABITUAL APRENDIZ ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	SALÁRIO 440,19	DATA DA ADMISSÃO 05/06/17	
HORÁRIO DE TRABALHO DAS 13:00 AS 17:00 HORAS	INTERVALO (REFEIÇÕES E DESCANSO)	TOTAL DE HORAS SEMANAIS	
NOME DOS BENEFICIÁRIOS		HORAS	
DATA		DATA DA DISPENSA	
ASSINATURA DO EMPREGADO <i>Clério Junior Barbosa Oliveira</i>			



219



CONTRATO DE APRENDIZAGEM - LEI Nº 10.097, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2000

Pelo presente instrumento particular de contrato que entre si celebram, de um lado a **ENTIDADE** Empregadora Missão Ramacrisna, a **CONTRATANTE** Instituto Ser Feliz., CNPJ 18.261.867/0001-66 e de outro, o **APRENDIZ** Empregado Clério Junior Barbosa Oliveira, portador da Carteira de Trabalho nº 3423390 serie 0050, neste ato representado por sua responsável legal Sra. Francelli Aparecida Martins Barbosa, regerá pela legislação pertinente à aprendizagem e pelas seguintes cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA: DO OBJETO

O objeto do presente Contrato é a participação no Instituto Ser Feliz. do adolescente, na condição de aprendiz, comprometendo-se a propiciar formação, através do Curso de aprendizagem "Aprendiz Assistente Administrativo" nº13091, cadastrado de acordo com a modalidade CBO nº411010.

CLÁUSULA SEGUNDA: DO PRAZO

O contrato de aprendizagem terá a duração de mínima de 16(dezesseis) meses e vigorará de 05/06/2017 à 04/10/2018, de acordo com a legislação aplicável.

CLÁUSULA TERCEIRA: DA CARGA HORÁRIA

A carga horária total definida para o programa será de 400 horas teóricas e 880 horas práticas e serão distribuídas da seguinte forma:

As 80 (oitenta) horas iniciais serão dedicadas exclusivamente à formação teórica e serão realizadas de forma seqüencial em 20 (vinte) encontros, sendo distribuídos em 5 dias por semana e 4 horas diárias por encontro na Missão Ramacrisna.

O adolescente cumprirá jornada de aprendizagem teórica e prática de 4 (quatro) horas diárias e 20 (vinte) horas semanais, vedada a prorrogação e a compensação de jornada, sendo 4 dias desempenhadas na empresa e 1 dia reservada para os trabalhos desenvolvidos na Entidade Empregadora - Missão Ramacrisna.

O horário diário das atividades práticas na empresa será de 13:00h às 17:00h. E o dia reservado às aulas teóricas serão sempre as Quartas Feiras de 13:00h às 17:00h.

PARAGRAFO ÚNICO

Fica definido o local de trabalho do aprendiz acima qualificado no Instituto Ser Feliz. CNPJ 18.261.867/0001-66, situada a Rua Coronel Americo Teixeira, 401, Bairro Industrial CEP: 32235-130, Contagem/MG.

CLÁUSULA QUARTA: DA REMUNERAÇÃO DO APRENDIZ

A Ramacrisna, na condição de empregadora, se compromete a remunerar o Aprendiz empregado com o salário mínimo/hora, sendo 4 (quatro) horas/dia, totalizando um valor de R\$ 440,19 (Quatrocentos e quarenta reais e dezenove centavos) por mês, salvo condição mais favorável, nos termos do art. 428, § 2º da CLT, alterado pela lei 10.097/2000;

CLÁUSULA QUINTA: DAS OBRIGAÇÕES DAS PARTES

PARAGRAFO PRIMEIRO: DAS OBRIGAÇÕES DA ENTIDADE EMPREGADORA

A Ramacrisna, na condição de Entidade Empregadora, se compromete a:

- Remunerar o (a) APRENDIZ com salário mínimo hora, salvo condição mais favorável, nos termos do art. 428, § 2.º da CLT, acrescido pela lei 10.097/00;
- Remunerar o (a) APRENDIZ pontualmente no 5º dia útil do mês, nos termos do parágrafo único do artigo 459 da CLT, pagos através de depósito bancário,

120

CLAUSULA SETIMA: DA RESCISÃO

De acordo com o artigo 433 da CLT, o contrato de aprendizagem extinguir-se-á nas seguintes situações:

- a) Ao termino do seu prazo de duração conforme cláusula segunda;
- b) Quando o aprendiz chegar à idade limite de 24 anos, salvo nos casos de aprendizes deficientes;
- c) Ou, antecipadamente, nos seguintes casos:
 - Desempenho insuficiente ou inadaptação do APRENDIZ ;
 - Falta disciplinar grave;
 - Ausência Injustificada à escola que implique em perda do ano letivo;
 - A pedido do aprendiz,

O desempenho insuficiente ou inadaptação do aprendiz referente às atividades do programa de aprendizagem será caracterizado mediante laudo de avaliação elaborado pela Entidade Empregadora e Empresa Contratante, que subsidiará a rescisão antecipada do contrato de aprendizagem.

Nas hipóteses de rescisão antecipada do contrato de aprendizagem não se aplicam o disposto nos artigos 479 e 489 da CLT.

CLAUSULA OITAVA: DO FORO

Fica eleito o foro de Betim/MG, para dirimir qualquer questão decorrente direta ou indiretamente do presente contrato.

E por estarem justos e contratados, assinam o presente instrumento em 3 vias de igual teor e forma, na presença de 2 testemunhas. nos termos do artigo 433, § 2º da CLT, alterado pela Lei 10.097/00.

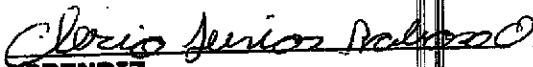
Betim, 05 de Junho de 2017.


Entidade Empregadora
Missão Ramacrisna

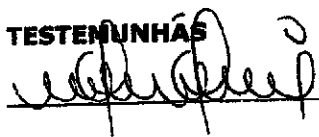
Paulo Souza Maia
CPF: 107.893.436-30
Missão Ramacrisna


Empresa Contratante
Instituto Ser Feliz


RESPONSÁVEL APRENDIZ


APRENDIZ

TESTEMUNHAS





18.261.867/0001-66

INSTITUTO SER FELIZ

R. Cel. Américo Teixeira Guimarães 401
B. Industrial - CEP. 32235.130

CONTAGEM - MG

121

TRABALHADOR

Esta é sua Carteira de Trabalho - CTPS, instituída pelo então Presidente Getúlio Vargas, por intermédio do Decreto nº. 22.035 de 29.10.1932 e posteriormente reformulada pelo Decreto-lei nº 5452 de 01.05.1945 que aprovou a CLT. Ela é o documento obrigatório para o exercício de qualquer emprego ou atividade profissional.

Nela deverão ser registrados todos os dados do Contrato de Trabalho, elementos básicos para o reconhecimento dos seus direitos perante a Justiça do Trabalho, bem como para a obtenção da aposentadoria e demais benefícios Previdenciários, garantindo, ainda, sua habilitação ao seguro-desemprego e ao fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O conjunto de anotações contido neste documento e o seu estado de conservação, espelham a conduta a qualificação e as atividades profissionais do seu portador.

Pela sua importância, é seu dever protegê-la e cuidá-la, pois além de conter o registro de sua vida Profissional e a garantia da preservação e validade de seus direitos como trabalhador e cidadão, contribui para assegurar o seu futuro e o de seus dependentes, tendo validade, também, como documento de identificação.

CONFECCIONADA COM RECURSOS DO
FAT - FUNDO DE AMPARO AO TRABALHADOR.

VISITE O PORTAL MTE: WWW.MTE.GOV.BR

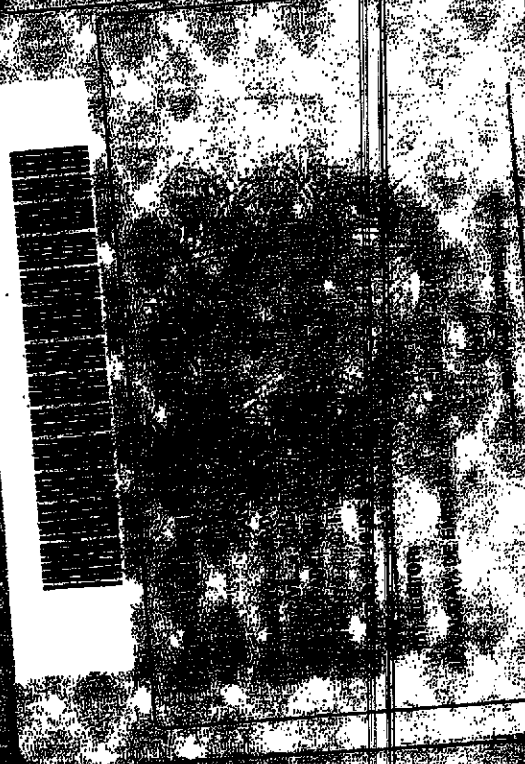
MINISTÉRIO DO TRABALHO
E EMPREGO

CARTÃO DE IDENTIFICAÇÃO DO DOCUMENTO

Nome: _____
Número: _____
Data de emissão: _____
Data de validade: _____



QUALIFICAÇÃO CIVIL - BRASILEIRO



ALTERAÇÃO DE IDENTIDADE

FILIAÇÃO: _____
DATA DE NASC. DE: ____/____/____ PARA: ____/____/____
DOCUMENTO: _____ MOTIVO: _____
ASSINATURA E CARIMBO DO SERVIDOR: _____

NOME: _____
DOCUMENTO: _____ MOTIVO: _____
ASSINATURA E CARIMBO DO SERVIDOR: _____

NOME: _____
DOCUMENTO: _____ MOTIVO: _____
ASSINATURA E CARIMBO DO SERVIDOR: _____

NOME: _____
DOCUMENTO: _____ MOTIVO: _____
ASSINATURA E CARIMBO DO SERVIDOR: _____

LEGENDA
A - CASAMENTO - C - DIVÓRCIO - E - RECONHECIMENTO DE PATERNIDADE - G - DATA DE NASCIMENTO
B - SER. JUDICIAL - D - ADOÇÃO - F - MUDANÇA VOLUNTÁRIA

122



17 283 532/0001-86

MISSÃO RAMACRISNA

Rua Mestre Ramacrisna, 379

B Santo Afonso - CEP. 32623-524

B E T I M - M G

DECLARAÇÃO

Declaro para os devidos fins que o (a) adolescente **CLERIO JUNIOR BARBOSA OLIVEIRA**, portador da carteira de trabalho Nº 3423390 Série 0050 se encontra matriculado (a) no curso de Aprendizagem teórica "Aprendiz Assistente Administrativo" nesta instituição sendo empresa cotista: **INSTITUTO SER FELIZ**.
CNPJ: 18.261.864/0001-66.

Betim, 05 de Junho de 2017.

Paula Souza Maia
CPF: 107.893.436-30
Missão Ramacrisna

Paula Maia
Recursos Humanos
Projeto Adolescente Aprendiz
Missão Ramacrisna



123



Adesão de Empresa

DADOS DA EMPRESA			
EMPRESA (Razão Social) INSTITUTO SER FELIZ			
EMPRESA (Nome Fantasia) CRECHE CRIANÇA FELIZ DO BAIRRO INDUSTRIAL		CNPJ 18.261.867/0001-66	
RAMO DE ATIVIDADE EDUCAÇÃO		É PARCEIRA DA RAMACRISNA? () Sim (X) Não	
ENDEREÇO COMPLETO (Com CEP) RUA CORONEL AMERICO TEIXEIRA GUILMARAES, 401 - BAIRRO INDUSTRIAL - CONTAGEM			
TELEFONE 31-3321-8224	FAX 31-3321-8224	E-MAIL Instituto.serfeliz@yahoo.com.br	
SITE NA INTERNET Não tem			
DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL (O mesmo que assina no Contrato Social)			
NOME EDIGARD RAPHAEL DUTRA		CPF 064.390.866-85	DATA NASCIMENTO 29/08/1985
TELEFONE 31-3321-8224/99585-2001	FAX TELEFONE 2 - 2564-4224	E-MAIL Dora.dutra@yahoo.com.br	
CARGO SUPERVISOR DE SEGURANÇA DO TRABALHO		DEPARTAMENTO/AREA SEGURANÇA DO TRABALHO	
DADOS DO RESPONSÁVEL PELO PROGRAMA (Instituído e visado pelo PA)			
NOME MARIA DAS DORES DUTRA			DATA NASCIMENTO 12/07/1961
TELEFONE 3321-8224	FAX	EMAIL Instituto.serfeliz@yahoo.com.br	
CARGO COORDENADORA		DEPARTAMENTO / ÁREA COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA	
DADOS DA APRENDIZAGEM			
DURAÇÃO DO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE APRENDIZAGEM: (X) 11 MESES (6 HORAS) () 16 MESES (4 HORAS) () 23 MESES (4 HORAS)		QUANTOS APRENDIZES SERÃO CONTRATADOS? 01	
CURSO QUE OS APRENDIZES SERÃO MATRICULADOS: (X) APRENDIZ ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - 11/16 E 23 MESES () APRENDIZ EM COMERCIO E SERVIÇOS - 16 MESES () APRENDIZ EM LOGISTICA - 16 MESES		GESTÃO TRABALHISTA: () RAMACRISNA () EMPRESA	VALOR DA TAXA ADMINISTRATIVA: R\$ 210,00

OBS: Encaminhar junto com este formulário cópia do CNPJ, Contrato Social ou última alteração contratual, documentos pessoais do sócio administrador (que irá assinar o contrato) como identidade e CPF. E ainda CND'S (Federal, Estadual, Municipal, INSS e FGTS)
Este documento pode ser preenchido e enviado por e-mail.

124



Ramacrisna

Custo mensal por Aprendiz – 6 horas/dia

Duração do contrato: A combinar

Salário base - R\$ 937,00

Número total de horas: 30 /semana

Item de custo	Referência	Valor da referência - R\$	Valor total - R\$
Salário hora			660,30
INSS	25,50%	660,30	168,38
13º salário	8,34%	660,30	55,07
Férias	8,34%	660,30	55,07
Abono de férias	2,78%	660,30	18,36
FGTS	2,00%	660,30	13,21
PIS	1,00%	660,30	6,60
Varição salário mínimo	4,00%	660,30	26,41
Encargos s/ 13º e férias	5,53%	660,30	36,51
PCMSO	2,83%	660,30	18,69
Subtotal			R\$ 1.058,59

Gestão educacional e profissionalizante (***)

R\$ 190,00

Total - Custo mensal por Aprendiz

R\$ 1.248,59

Observações:

- 1) O item "Gestão Educacional e Profissionalizante" refere-se aos custos com a gestão do programa como seleção e capacitação inicial dos aprendizes; contratação dos educadores para ministrar a formação teórica na Missão Ramacrisna; orientação, acompanhamento e avaliação dos aprendizes na empresa; seguro de vida em grupo; uniforme; material do curso de aprendizagem; material de expediente e de uso em sala de aula; certificação e despesas bancárias;
- 2) As despesas com transporte serão cobertas pela empresa, tanto para as aulas teóricas na Instituição, como prática na empresa, de acordo com as necessidades dos aprendizes.
- 3) O custo mensal por aprendiz, está calculado no salário base conforme o salário mínimo vigente em 2016 e será reajustado de acordo com a legislação e os índices do governo federal.
- 4) A Ramacrisna pode oferecer o almoço em suas instalações para os aprendizes nas atividades teóricas, no entanto será acrescido o valor de R\$40,00 mensais por aprendiz, a ser custeado pela empresa.

125



MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

**CERTIDÃO POSITIVA COM EFEITOS DE NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS
FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO**

Nome: **INSTITUTO RAMACRISMA**
CNPJ: **17.283.532/0001-86**

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que:

1. constam débitos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) com exigibilidade suspensa nos termos do art. 151 da Lei nº 5.172, de 25 de outubro de 1966 - Código Tributário Nacional (CTN), ou objeto de decisão judicial que determina sua desconsideração para fins de certificação da regularidade fiscal, ou ainda não vencidos; e
2. constam nos sistemas da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN) débitos inscritos em Dívida Ativa da União (DAU) com exigibilidade suspensa nos termos do art. 151 do CTN, ou garantidos mediante bens ou direitos, ou com embargos da Fazenda Pública em processos de execução fiscal, ou objeto de decisão judicial que determina sua desconsideração para fins de certificação da regularidade fiscal.

Conforme disposto nos arts. 205 e 206 do CTN, este documento tem os mesmos efeitos da certidão negativa.

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014.

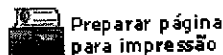
Emitida às 18:05:52 do dia 09/08/2018 <hora e data de Brasília>.

Válida até 05/02/2019.

Código de controle da certidão: **367A.DC5E.9BF5.01A9**

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

[Nova Consulta](#)



126



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Nome: INSTITUTO RAMACRISNA

(MATRIZ E FILIAIS) CNPJ: 17.283.532/0001-86

Certidão nº: 155820313/2018

Expedição: 09/08/2018, às 18:10:53

Validade: 04/02/2019 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que **INSTITUTO RAMACRISNA** (MATRIZ E FILIAIS), inscrito(a) no CNPJ sob o nº **17.283.532/0001-86**, **NÃO CONSTA** do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base no art. 642-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentado pela Lei nº 12.440, de 7 de julho de 2011, e na Resolução Administrativa nº 1470/2011 do Tribunal Superior do Trabalho, de 24 de agosto de 2011.

Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho e estão atualizados até 2 (dois) dias anteriores à data da sua expedição.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho ou Comissão de Conciliação Prévia.

127

IMPRIMIR

VOLTAR

CAIXA
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL**Certificado de Regularidade do FGTS - CRF**

Inscrição: 17283532/0001-86
Razão Social: INSTITUTO RAMACRISNA
Endereço: R MESTRE RAMACRISNA 379 / SANTO AFONSO / BETIM / MG / 32623-524

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes à contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 13/08/2018 a 11/09/2018

Certificação Número: 2018081318022793646660

Informação obtida em 13/08/2018, às 18:50:42.

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei está condicionada à verificação de autenticidade no site da Caixa:
www.caixa.gov.br

128

CAIXA

Para você
pode todos
os brasileiros

ACESSO SUA CONTA



A CAIXA REDE DE ATENDIMENTO CÍVIL DOBRA DOWNLOAD MAPA DO SITE SEGURANÇA IMPRENSA

Navegue pela CAIXA

Produtos & Serviços

Ajuda

Home | SERVIÇOS AO CIDADÃO | FGTS Empresa | Consulta
Regularidade do Empregador | Situação de Regularidade do Empregador
| Histórico do Empregador

:: Histórico do Empregador

O Histórico do Empregador apresenta os registros dos CRF concedidos nos últimos 24 meses, bem como a situação de regularidade apurada na vigência da Circular CAIXA 204/2001 - de 08 de janeiro a 22 de abril de 2001.

Inscrição: 17283501/0001-86

Razão Social: INSTITUTO RAMACRISNA

Data de Emissão/ Leitura	Data de Validade	Número do CRF
07/07/2018	07/07/2018 a 05/08/2018	2018070703000593807098
18/06/2018	18/06/2018 a 17/07/2018	2018061802091232546518
30/05/2018	30/05/2018 a 28/06/2018	2018053003093744220618
11/05/2018	11/05/2018 a 09/06/2018	2018051102591044401618
22/04/2018	22/04/2018 a 21/05/2018	2018042202241882169453
03/04/2018	03/04/2018 a 02/05/2018	2018040302290691418854
15/03/2018	15/03/2018 a 13/04/2018	2018031502550155211314
24/02/2018	24/02/2018 a 25/03/2018	2018022403435384671740
05/02/2018	05/02/2018 a 06/03/2018	2018020505450635713602
17/01/2018	17/01/2018 a 15/02/2018	2018011705131745549613
29/12/2017	29/12/2017 a 27/01/2018	2017122905004517619985
10/12/2017	10/12/2017 a 08/01/2018	2017121004390277533683
21/11/2017	21/11/2017 a 20/12/2017	2017112102402092126608
02/11/2017	02/11/2017 a 01/12/2017	2017110202283850558301
14/10/2017	14/10/2017 a 12/11/2017	2017101404114770164560
25/09/2017	25/09/2017 a 24/10/2017	2017092501523267952778
06/09/2017	06/09/2017 a 05/10/2017	2017090602271315603116
18/08/2017	18/08/2017 a 16/09/2017	2017081802413945314826
30/07/2017	30/07/2017 a 28/08/2017	2017073002015067337810
11/07/2017	11/07/2017 a 09/08/2017	2017071102590306780430
22/06/2017	22/06/2017 a 21/07/2017	2017062202400926251186
03/06/2017	03/06/2017 a 02/07/2017	2017060302405497284893
15/05/2017	15/05/2017 a 13/06/2017	2017051501252994084746
26/04/2017	26/04/2017 a 25/05/2017	2017042601442571833796
07/04/2017	07/04/2017 a 06/05/2017	2017040702285539879268
19/03/2017	19/03/2017 a 17/04/2017	2017031901291070189020
28/02/2017	28/02/2017 a 29/03/2017	2017022801333001548684
09/02/2017	09/02/2017 a 10/03/2017	2017020902385093830434
21/01/2017	21/01/2017 a 19/02/2017	2017012103392249217591
02/01/2017	02/01/2017 a 31/01/2017	2017010202135511946878
14/12/2016	14/12/2016 a 12/01/2017	2016121402464930276850
25/11/2016	25/11/2016 a 24/12/2016	2016112502563344269870
06/11/2016	06/11/2016 a 05/12/2016	2016110602263875782488
18/10/2016	18/10/2016 a 16/11/2016	2016101803020304309117

129

29/09/2016	29/09/2016 a 28/10/2016	2016092902282772013170
10/09/2016	10/09/2016 a 09/10/2016	2016091002025174423319
22/08/2016	22/08/2016 a 20/09/2016	2016082201201976093050
31/03/2001	31/03/2001 a 30/04/2001	2001033100002015913007
28/02/2001	28/02/2001 a 31/03/2001	2001022800002015913006
31/01/2001	31/01/2001 a 28/02/2001	2001013100002015913005

Resultado da consulta em 09/08/2018 às 18:03:49

■ Dúvidas mais frequentes

O uso destas informações para os fins previstos em lei deve ser precedido de verificação de autenticidade no site da Caixa: www.caixa.gov.br

71

130