



Transações Pendentes

A336231653833030016
23/11/2017 17:08:31

Pagamento de títulos com débito em conta corrente

23/11/2017 - BANCO DO BRASIL - 17:08:31
163301633 0003

COMPROVANTE DE PAGAMENTO DE TITULOS

CLIENTE: INSTITUTO SER FELIZ
AGENCIA: 1633-0 CONTA: 62.054-8

ITAU UNIBANCO S.A.

34191090080094621650451514200008173630000089571
NR. DOCUMENTO 112.301
DATA DO PAGAMENTO 23/11/2017
VALOR DO DOCUMENTO 895,71
VALOR COBRADO 895,71

NR.AUTENTICACAO 5.B49.BCC.A4E.894.CD9

Central de Atendimento BB
4004 0001 Capitais e regioes metropolitanas
0800 729 0001 Demais localidades
Consultas, informacoes e servicos transacionais.

SAC
0800 729 0722
Informacoes, reclamacoes e cancelamento de
produtos e servicos.

Ouvidoria
0800 729 5678
Reclamacoes nao solucionadas nos canais
habituais: agencia, SAC e demais canais de
atendimento.

Atendimento a Deficientes Auditivos ou de Fala
0800 729 0088
Informacoes, reclamacoes, cancelamento de
cartao, outros produtos e servicos de Ouvidoria.

Assinada por JA263762 EDIGARD RAPHAEL DUTRA 23/11/2017 16:27:57
JA573614 ELDER DE CASTRO MEL 23/11/2017 17:08:31

Transação efetuada com sucesso

Transação efetuada com sucesso por JA573614 ELDER DE CASTRO MEL

184

RELAÇÃO DE CUSTOS - APRENDIZ

Empresa : INSTITUTO SER FELIZ
Nome : CLERIO JUNIOR BARBOSA DE OLIVEIRA
Mês : NOVEMBRO 2017

Valor Mensal por Aprendiz - 4 horas/mês

Duração do contrato : 16 meses
Salário base : R\$ 937,00
Número total de horas : 20 h/semana
Base de Cálculo - Número de Faltas : 0

| Item | Valor | Base de Cálculo | Valor |
|---|-------|-----------------|-------------------|
| Salário | | | 440,19 |
| INSS | 25,50 | 440,19 | 112,25 |
| 13º salário | 8,34 | 440,19 | 36,71 |
| Férias | 8,34 | 440,19 | 36,71 |
| Abono de Férias | 2,78 | 440,19 | 12,24 |
| FGTS | 2,00 | 440,19 | 8,80 |
| PIS | 1,00 | 440,19 | 4,40 |
| Varição salário mínimo | 4,00 | 440,19 | 17,61 |
| Encargos s/ 13º e férias | 5,53 | 440,19 | 24,34 |
| PCMSO | 2,83 | 440,19 | 12,46 |
| Total | | | R\$ 705,71 |
| Adicional e profissionalizante (**) | | | R\$ 190,00 |
| Total para aprendiz | | | R\$ 895,71 |
| Aluguel | | | R\$ 0,00 |
| Transporte | | | R\$ 0,00 |
| Alimentação | | | |
| Outros | | | R\$ 0,00 |
| Total | | | R\$ 895,71 |
| TOTAL DA EMPRESA - INSTITUTO SER FELIZ | | | |
| Total Mensal | | | R\$ 895,71 |

185

MISSÃO RAMACRISNA - MATRIZ

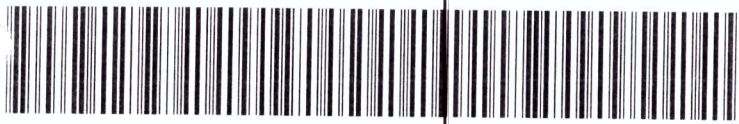
Banco Itaú SA 341-7 34191.09008 00946.216504 51514.200008 1 73630000089571

LOCAL DE PAGAMENTO ATE O VENCIMENTO PAGUE PREFERENCIALMENTE NO ITAU
 APOS O VENCIMENTO PAGUE SOMENTE NO ITAU
 BENEFICIARIO MISSÃO RAMACRISNA - MATRIZ
 Rua: Mestre Ramacrisna CNPJ - 17.283.532/0001-86
 Cep: 32623786 Bairro: Marimbá Nº: 379
 Cidade: Betim MG
 DATA DO DOCUMENTO 20/11/2017 Nº DO DOCUMENTO 004902/01
 ESPÉCIE DOC DP ACEITE A DATA DE PROCESSAMENTO 22/11/2017
 USO DO BANCO CARTEIRA 109 ESPÉCIE R\$ QUANTIDADE VALOR
 (=) VALOR DO DOCUMENTO 895,71

VENCIMENTO 04/12/2017
 AGÊNCIA / CÓDIGO DO BENEFICIARIO 6505/15142-0
 NOSSO NÚMERO 109/00009462-1
 (=) Outros Acreçimos
 (-) Desconto Abatimento
 (-) Outras Deduções
 (+) Mora/Multa
 (=) Valor Cobrado

INSTRUÇÕES (TODAS INFORMAÇÕES DESTE BLOQUETO SÃO DE EXCLUSIVA RESPONSABILIDADE DO BENEFICIÁRIO)
 APOS O VENCIMENTO COBRAR R\$ 2,69 DE JUROS AO DIA
 APÓS 05 DIAS DE ATRASO PROTESTO AUTOMATICO.
 DEPOSITO EM CONTA NÃO QUITA ESTE DEBITO

PAGADOR INSTITUTO SER FELIZ CNPJ - 18.261.867/0001-66
 Rua: RUA CORONEL AMERICO TEIXEIRA GUIMARÃES Nº: 401
 Cep: 32235-130 Bairro: INDUSTRIAL Cidade: Contagem MG
 PAGADOR AVALISTA COD. DE BAIXA



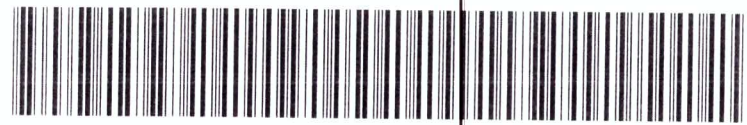
Banco Itaú SA 341-7 34191.09008 00946.216504 51514.200008 1 73630000089571

LOCAL DE PAGAMENTO ATE O VENCIMENTO PAGUE PREFERENCIALMENTE NO ITAU
 APOS O VENCIMENTO PAGUE SOMENTE NO ITAU
 BENEFICIARIO MISSÃO RAMACRISNA - MATRIZ
 Rua: Mestre Ramacrisna CNPJ - 17.283.532/0001-86
 Cep: 32623786 Bairro: Marimbá Nº: 379
 Cidade: Betim MG
 DATA DO DOCUMENTO 20/11/2017 Nº DO DOCUMENTO 004902/01
 ESPÉCIE DOC DP ACEITE A DATA DE PROCESSAMENTO 22/11/2017
 USO DO BANCO CARTEIRA 109 ESPÉCIE R\$ QUANTIDADE VALOR
 (=) VALOR DO DOCUMENTO 895,71

VENCIMENTO 04/12/2017
 AGÊNCIA / CÓDIGO DO BENEFICIARIO 6505/15142-0
 NOSSO NÚMERO 109/00009462-1
 (=) Outros Acreçimos
 (-) Desconto Abatimento
 (-) Outras Deduções
 (+) Mora/Multa
 (=) Valor Cobrado

INSTRUÇÕES (TODAS INFORMAÇÕES DESTE BLOQUETO SÃO DE EXCLUSIVA RESPONSABILIDADE DO BENEFICIÁRIO)
 APOS O VENCIMENTO COBRAR R\$ 2,69 DE JUROS AO DIA
 APÓS 05 DIAS DE ATRASO PROTESTO AUTOMATICO.
 DEPOSITO EM CONTA NÃO QUITA ESTE DEBITO

PAGADOR INSTITUTO SER FELIZ CNPJ - 18.261.867/0001-66
 Rua: RUA CORONEL AMERICO TEIXEIRA Nº: 401
 Cep: 32235-130 Bairro: INDUSTRIAL Cidade: Contagem MG
 PAGADOR AVALISTA COD. DE BAIXA



Autenticação Mecânica / FICHA DE COMPENSAÇÃO

Handwritten mark or signature

17 283 532/0001-86

MISSÃO RAMACRISNA

Rua Mestre Ramacrisna, 379

Santo Afonso - CEP. 32623-524

BETIM - MG



1º Termo Aditivo ao contrato de prestação de Serviços que entre si celebraram o Instituto Ser Feliz e a Missão Ramacrisna, na forma abaixo:

Pelo presente instrumento particular, de um lado, **INSTITUTO SER FELIZ**, CNPJ nº 18.261.867/0001-06, com sede a Rua Coronel Américo Ferreira Guimarães, 401, Industrial, Contagem, MG - CEP: 32235-130, doravante denominada simplesmente **CONTRATANTE**, infra-assinada na forma de seu contrato social em vigor, e de outro lado, **MISSÃO RAMACRISNA**, associação privada, estabelecida a Rua Mestre Ramacrisna, n.º 379, Santo Afonso, CEP. 32.623-524, em Betim/MG, inscrita no CNPJ nº sob nº 17.283.532/0001-86, doravante denominada simplesmente **CONTRATADA**, neste ato representada na forma do Estatuto e Ata de Eleição em vigor, ajustam este **TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**, mediante as cláusulas e condições seguintes:

Considerando:

1 - Que as partes celebraram em **25/05/2017**, Contrato de Prestação de Serviços, doravante simplesmente denominado **CONTRATO**;

2 - Que as partes decidiram, de comum acordo, pela prorrogação do **CONTRATO**, a partir do dia 27/10/2017, por mais um período de 11 (onze) meses, estendendo a sua vigência, portanto até a data de **26/09/2018**;

CLÁUSULA PRIMEIRA

1.1 - O presente **TERMO ADITIVO**, devidamente assinado pelas partes, integra o **CONTRATO**, para todos os fins de direito, permanecendo inalteradas todas as cláusulas não expressamente alteradas, ou não conflitantes com o presente instrumento.

1.2 - Por estarem assim juntas e contratadas, assinam as partes o presente instrumento, em 02 (duas) vias de igual teor e forma, e para o mesmo fim de direito, na presença de 02 (duas) testemunhas que a este subscrevem:

em Betim, aos 27 de Outubro de 2017.

Antônio

INSTITUTO SER FELIZ
CONTRATANTE



MISSÃO RAMACRISNA
CONTRATADA

Assinada em

em

Nome
CPF:

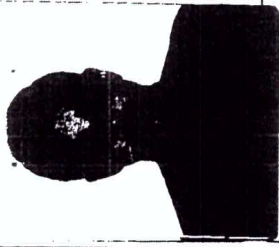
186-1

REGISTRO DE EMPREGADOS

Nº 009031

| | | | |
|--|--|-------------------------------|--------------|
| EMPRESA MISSAO RAMACRISNA | | CNPJ Nº 17.283.532/0001-86 | |
| ENDERECO RUA MESTRE RAMACRISNA | | CIDADE BETIM | ESTADO MG |
| Nº : 379 | | CEP 32623524 | |
| NOME DO EMPREGADO CLERIO JUNIOR BARBOSA DE OLIVEIRA | | | |
| CPT Nº 15353103670 | | | |

| | | | |
|--|---------------------|--|-------------------|
| NOME DO PAI CLERIO VILELA DE OLIVEIRA | | Nº DA CTPS 3423390 | SÉRIE 0050 |
| NOME DA MÃE FRANCELLI APARECIDA MARTINS BARBOSA | | Nº CARTEIRA DE IDENTIDADE MG-19.244.967 | OR. EMIS. PCMG |
| DATA NASCIMENTO 20/01/02 | IDADE Brasileira | NACIONALIDADE Belo | Z. E. |
| SEXO M | E CIVIL S | NOME DO CONJUGE Horizonte | Nº TÍTULO ELEITOR |
| RESIDÊNCIA RUA PAULO DE FRONTIM 821 INDUSTRIAL | | Nº CERT. DE RESERVISTA | |
| CATEG. | | CATEG. | |



| | | | | | |
|---|--|----------------------------------|--|-------------------------|--|
| INSTRUÇÃO | | Nº MATRÍCULA | | BANCO DEPOSITÁRIO | |
| HABILITAÇÃO PROFISSIONAL (CURSOS, DIPLOMAS, ETC.) | | FGTS | | AGÊNCIA | |
| DATA DA CHEGADA AO BRASIL (QUANDO ESTRANGEIRO) | | PIS | | BANCO DEPOSITÁRIO | |
| É NATURALIZADO? | | TEM FILHOS BRASILEIROS? | | AGÊNCIA | |
| É CASADO COM BRASILEIRA? | | SALÁRIO | | Nº INSCRIÇÃO | |
| CATEGORIA E OCUPAÇÃO HABITUAL APRENDIZ ASSISTENTE ADMINISTRATIVO | | 440,19 | | 13980442569 | |
| FORMA DE PAGAMENTO | | HORÁRIO DE TRABALHO | | DATA DA ADMISSÃO | |
| DAS 13:00 AS 17:00 HORAS | | INTERVALO (REFEIÇÕES E DESCANSO) | | 05/06/17 | |
| NOME DOS BENEFICIÁRIOS | | HORAS | | TOTAL DE HORAS SEMANAIS | |

| | |
|-------------------------|------------------|
| DATA | DATA DA DISPENSA |
| ASSINATURA DO EMPREGADO | |
| | |

187



CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Contrato de Prestação de Serviços que entre si celebram a **MISSÃO RAMACRISNA**, CNPJ nº 17.283.532/0001-86, com sede à Rua Mestre Ramacrisna, nº 379, Santo Afonso, CEP 32.619-110, Betim/MG, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representada por sua Vice-Presidente Solange Bottaro e a **INSTITUTO G R FELIZ**, CNPJ nº 18.261.867/0001-66, com sede à Rua Coronel Américo Teixeira Guimarães 401, Industrial, Contagem, MG - CEP:32235-130, doravante denominada **CONTRATANTE**, neste ato representada por seu representante legal Sr. Edigard Raphael Dutra, mediante cláusulas e condições seguintes:

DO OBJETO

CLÁUSULA PRIMEIRA – O presente contrato tem por objetivo viabilizar a formação de "Aprendiz Assistente Administrativo", mediante participação do adolescente em atividades e cursos desenvolvidos e ministrados pela CONTRATANTE e pela CONTRATADA e outros eventos de orientação profissional e vocacional, respeitado o art. 431, *caput*, da Lei nº 10.097, de 19 de dezembro de 2000,

DO PROGRAMA

CLÁUSULA SEGUNDA – No cumprimento do Art 2º. da Resolução nº 74, expedida pelo Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente – CONANDA, em 13 de setembro de 2001, a CONTRATADA depositará no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA, da localidade em que se realizará a aprendizagem, bem como, na respectiva unidade descentralizada do Ministério do Trabalho e Emprego, o Programa de Formação Profissional de Aprendiz em Serviços Administrativos, doravante denominado PROGRAMA, elaborado em conformidade com o Art. 2º da Portaria nº 702, expedida pelo Ministério do Trabalho em 18 de dezembro de 2001.

§1 - A CONTRATANTE fornecerá os treinamentos referentes aos módulos "Prática Profissional" e "Convivência", que serão ministrados 4 (quatro) dias na semana pelo período de 4 (quatro) horas ou 6 (seis) diárias e registradas na folha de controle de frequência.

§2 - À CONTRATADA caberá fornecer os módulos "Habilidades Básicas" e "Habilidades Específicas", que serão ministrados em 1 (um) dia da semana a ser definido pelas partes, desde que não coincida com os dias determinados para a aprendizagem prática, pelo período de 4 (quatro) ou 6 (seis) horas e registrados na folha de controle de frequência.

§3 - A permanência do aprendiz no PROGRAMA será avaliada semestralmente pela CONTRATANTE e pela CONTRATADA, sob os seguintes aspectos:

- ✓ Interesse / Comprometimento;
- ✓ Reciprocidade;
- ✓ Sociabilidade;
- ✓ Participação;
- ✓ Crescimento / Desenvolvimento.

§4 - Será concedido Certificado de Qualificação Profissional, emitido pela CONTRATANTE e pela CONTRATADA, ao aprendiz que concluir, com aproveitamento, a grade de treinamento definida para os contratos de aprendizagem.

§5 - Não constituirá impedimento à certificação a ausência do aprendiz em até 10% (dez por cento) das atividades previstas no PROGRAMA.

§6 - O aprendiz que tiver a sua participação no PROGRAMA interrompida por qualquer motivo receberá atestado de frequência do período de sua permanência, contendo informações relativas aos módulos concluídos com aproveitamento.

§7 - O PROGRAMA poderá ser alterado a qualquer tempo, mediante entendimento entre as partes contratantes e posterior registro da alteração no CMDCA.

DOS OBJETIVOS DO PROGRAMA**CLÁUSULA TERCEIRA** – O PROGRAMA visa:

- ✓ Promover formação profissional e cidadã que possibilite ao aprendiz atuar com qualidade e responsabilidade nos setores administrativos, contábeis, financeiros e de recursos humanos da empresa;
- ✓ Desenvolver uma prática educativa que considere a condição do jovem como pessoa em desenvolvimento, conforme preconiza o Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) e a Lei de Diretrizes e Bases da Educação (LDB);
- ✓ Possibilitar ao jovem o conhecimento e o desenvolvimento de suas potencialidades, bem como de sua postura profissional;
- ✓ Assegurar a permanência do jovem na escola e favorecer a elevação de sua escolaridade;
- ✓ Orientar e acompanhar o jovem em suas atividades profissionais e escolares;
- ✓ Possibilitar a elevação da renda e das condições de vida do seu núcleo familiar;
- ✓ Promover atividades culturais e de lazer visando desenvolvimento pessoal e integração social do jovem.

DAS OBRIGAÇÕES DAS PARTES**CLÁUSULA QUARTA** – Compete à CONTRATADA:

- ✓ Providenciar a realização dos exames médicos (admissional, periódico e demissional) do adolescente, com emissão de Atestado de Saúde Ocupacional – ASO;
- ✓ Matricular o adolescente em curso de aprendizagem desenvolvido pela CONTRATADA;



- ✓ Formalizar o contrato de aprendizagem, que deverá conter, obrigatoriamente, as assinaturas da CONTRATADA, da CONTRATANTE, do aprendiz e de seu responsável legal, se este for menor de 18 (dezoito) anos;
- ✓ Registrar o contrato de aprendizagem na Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS, com informações de que o específico contrato decorre do contrato firmado entre CONTRATANTE e CONTRATADA para efeito do cumprimento da cota de aprendizagem da CONTRATANTE;
- ✓ Encaminhar o aprendiz selecionado à dependência indicada pela CONTRATANTE, portando os seguintes documentos:
 - Comprovante de matrícula no curso de aprendizagem;
 - Cópia do Atestado de Saúde Ocupacional - ASO;
 - Cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social, contendo o registro;
 - Contrato de Aprendizagem;
 - Carteira de identidade e CPF;
 - Comprovante de residência.
- ✓ Orientar e acompanhar o aprendiz durante o período de sua permanência na CONTRATANTE por meio de:
 - Supervisão da aprendizagem e avaliação do desempenho do aprendiz por meio de entrevistas, reuniões e visitas ao local de trabalho, estas previamente agendadas com a CONTRATANTE de três em três meses;
 - Acompanhamento periódico das atividades escolares do aprendiz ;
 - Acompanhamento periódico do aprendiz em seu núcleo familiar;
- ✓ Fornecer o conteúdo teórico da aprendizagem, mediante disponibilização periódica de aulas, palestras, seminários e orientações gerais, conforme Cláusula Segunda, §2º

203

- ✓ Realizar até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente, o pagamento dos salários dos aprendizes, os encargos sociais, INSS, PIS, FGTS, despesas com exames admissionais, demissionais, periódicos, licenças, as demais despesas administrativas, contratuais e rescisórias, inerentes ao serviço ora contratado, desde que os recursos financeiros tenham sido repassados pela contratante até a data do vencimento;
- ✓ Apresentar, sempre que solicitado pela CONTRATANTE, todos os comprovantes de recolhimento de todo e qualquer encargo, independentemente da natureza, devido pela CONTRATADA, em decorrência da execução das atividades exercidas pelos aprendizes, inclusive as contribuições devidas ao INSS e ao FGTS;
- ✓ Manter a CONTRATANTE informada sobre qualquer evento que dificulte ou interrompa o curso normal do contrato.
- ✓ Fornecer Uniforme aos aprendizes em quantidade suficiente;
- ✓ Contratar seguro de vida para todos os aprendizes do programa.

CLÁUSULA QUINTA – Constituem obrigações da CONTRATANTE:

- a) Selecionar os candidatos a aprendizes para contratação, em conformidade com as disposições deste contrato;
- b) Colaborar com a CONTRATADA na supervisão e na avaliação do aprendiz;
- c) Designar profissional orientador para acompanhamento do aprendiz no ambiente de prática profissional, que dentre outras irá:
 - Prestar ao aprendiz as informações iniciais sobre a instituição CONTRATANTE e o objetivo das atividades a serem realizadas;
 - Orientar e acompanhar as atividades previstas no PROGRAMA, durante o período de permanência do aprendiz na CONTRATANTE;

20/4



- Efetuar o controle e a anotação diária do horário de trabalho cumprido pelo aprendiz, exigindo a sua assinatura em folha de controle de frequência ou outro mecanismo adotado pela CONTRATANTE e a critério desta;
 - Remeter mensalmente à CONTRATADA, até o dia 16 de cada mês, a folha de controle de frequência atestada pela CONTRATANTE. Caso aconteça atraso no envio da folha de controle de frequência, será entendido que o aprendiz esteve frequente em todos os dias de trabalho;
- d) Responsabilizar-se durante o contrato de aprendizagem e durante o período decadencial de 2 (dois) anos após a extinção do contrato, por todas as despesas de reclamatória trabalhista movidas pelos aprendizes, como: indenizações, custas processuais e honorários advocatícios (observando as disposições das súmulas 219 e 329 c/c OJ 305 da SDI-1, todas do TST) desde que estas ações judiciais decorram exclusivamente de atos e/ou omissão da CONTRATANTE, limitados estes honorários a 15% (quinze por cento) do valor real da causa, conforme média dos percentuais sugeridos pela tabela da OAB, não podendo, entretanto, ultrapassar o valor correspondente a 01(um) salário mínimo por processo, vigente na ocasião da distribuição das respectivas ações;
- e) Diante dos novos entendimentos trazidos pela nova redação da súmula 244 do TST, é obrigação da CONTRATANTE garantir a estabilidade provisória estabelecida em seu inciso "III", uma vez que o objeto da prestação de serviços (contrato de formação profissional) possui natureza equivalente ao contrato por prazo determinado. Assim, com o fulcro de garantir à menor aprendiz todos os direitos que lhe são garantidos, as partes acordam entre si que a menor aprendiz gestante terá direito a garantia de emprego, da comprovação do estado gravídico, até 05 (cinco) meses após o nascimento da criança, caso engravide no curso do contrato de aprendizagem.
- Uma vez que a estabilidade provisória decorre de lei, acordam as partes, que a natureza do contrato de aprendizagem (formação profissional) não será modificada, pois trata-se de contrato a termo, tampouco sua finalidade que é a formação técnico-profissional (artigo 428 da CLT) será alterada.

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials 'OA'.A handwritten number '205' enclosed in a hand-drawn circle.

Acordam as partes que a CONTRATANTE se compromete a permanecer com a menor aprendiz gestante nos quadros de sua Empresa até o término da estabilidade provisória mencionada acima, garantindo-lhe todos os direitos inerentes a natureza do contrato de aprendizagem, sob pena de ser aplicada as penalidades permitidas em lei. A inobservância da presente cláusula garante a Contratada o direito de regresso dos valores por ela despendido, caso venha a arcar com as despesas inerentes à garantia do emprego da menor gestante. Em contrapartida, acordam ainda as partes, que será garantida, no que couber, as formas de extinção do contrato de aprendizagem, previstas no artigo 433 da CLT.

- f) Comunicar à CONTRATADA, imediatamente e por escrito, qualquer irregularidade cometida pelo aprendiz;
- g) Promover o acompanhamento e a fiscalização da execução do contrato, mediante registro das falhas detectadas e comunicação à CONTRATADA daquelas que exijam medida corretiva;
- h) Efetuar a transferência de recursos à CONTRATADA, até o segundo dia útil de cada mês, de acordo com as condições estabelecidas neste contrato;
- i) Não atribuir ao aprendiz qualquer tipo de trabalho externo da CONTRATANTE;
- j) Não atribuir ao aprendiz qualquer trabalho que, por sua natureza ou pelas condições em que é realizado, for suscetível de prejudicar a saúde, a segurança ou a moral do adolescente, observando o quadro a que se refere o art. 405 da CLT e Portaria nº 6 do Ministério do Trabalho e Emprego, de 18 de fevereiro de 2000.
- k) Responsabilizar-se pelo fornecimento de vale transporte necessário para o deslocamento inclusive para o dia da aula teórica.

2006

DA SELEÇÃO DO ADOLESCENTE

CLÁUSULA SEXTA - A CONTRATADA somente selecionará aprendiz que atenda aos seguintes requisitos:

- ✓ Detenha bom aproveitamento e frequência na escola regular e esteja cursando, no mínimo, a oitava série do ensino fundamental.
- ✓ Tenha completado, na data de sua apresentação na CONTRATANTE, idade:
 - Mínima de 14 (quatorze) anos
 - Máxima de 24 (vinte e quatro) anos

DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

CLÁUSULA SÉTIMA - A CONTRATADA fará jus a taxa de administração mensal, no valor de R\$ 190,00 (Cento e Noventa reais), para cada adolescente aprendiz em atividade na CONTRATANTE.

§1 - A Taxa de Administração da Missão Ramacrisna compreende todos os custos relacionados à gestão da contratação, acompanhamento e manutenção das atividades do programa de aprendizagem, além dos custos com uniforme, com o curso de Aprendizagem Teórica e com a equipe que acompanha e assessora o aprendiz e a empresa.

§2 - A CONTRATADA receberá o valor integral da taxa de administração mensal, qualquer que seja o número de dias de permanência do aprendiz na CONTRATANTE.

§3 - A atualização monetária da taxa de Administração se dará anualmente, tendo por base o INPC - IBGE.

DA REMUNERAÇÃO DO APRENDIZ

CLÁUSULA OITAVA - O aprendiz participante do PROGRAMA fará jus ao salário mínimo hora e proporcional aos dias trabalhados, salvo condição mais favorável, nos termos do art. 428, § 2º da CLT, alterado pela lei 10.097/2000.



§1 - A CONTRATANTE obriga-se a efetuar à CONTRATADA, o pagamento dos valores especificados no **ANEXO I.I**, até o 2º dia útil de cada mês, mediante o pagamento do boleto bancário emitido pela **CONTRATADA**.

§2 - Não serão descontadas do salário do aprendiz, nem acarretarão a perda do repouso semanal remunerado, as ausências decorrentes dos motivos abaixo, limitadas aos períodos ali indicados:

- ✓ 2 (dois) dias consecutivos, contados da data do evento, em caso de falecimento de ascendente, de descendente ou de irmão;
- ✓ 3 (três) dias corridos, a contar do evento, no caso de casamento;
- ✓ 1 (um) dia utilizável dentro de uma semana a contar da data de nascimento do filho;
- ✓ 1 (um) dia na ocorrência de prova escolar em horário coincidente com a aprendizagem, exigida apresentação de comunicação formal da escola, firmada pelo coordenador do curso ou responsável pela CONTRATADA;
- ✓ 2 (dois) dias para alistamento eleitoral ou transferência de título de eleitor;
- ✓ Alistamento militar;
- ✓ 1 (um) dia a cada 12 (doze) meses para doação de sangue, mediante comprovação;
- ✓ Durante o licenciamento compulsório por motivo de maternidade ou aborto;
- ✓ Por motivo de acidente de trabalho ou enfermidade comprovada por atestado médico.

§3 - A alíquota do depósito ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS será de 2% (dois por cento) da remuneração devida ao aprendiz, em conformidade com o § 7º do Art 15 da lei n.º 8.036/90 acrescido de 0,5% (meio por cento) de contribuição social.

2018

DO RESSARCIMENTO DAS DESPESAS

CLÁUSULA NONA – A CONTRATADA será ressarcida dos valores constantes no **ANEXO I.I - DEMONSTRATIVO DE CUSTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS POR PRENDIZ.**

§1 - Deverão ser ressarcidas as despesas com multas e outras cominações decorrentes de atraso no recolhimento ou pagamento dos salários e benefícios, exceto quando a referida despesa ocorrer por responsabilidade da CONTRATADA.

§2 - Será repassado à CONTRATADA, com a finalidade de ressarcir o adolescente no caso de desligamento, seja a tempo previsto em contrato ou rescisão antecipada, os encargos descritos na tabela apresentada no item 46, pagina 24 do Manual da Aprendizagem, expedida pelo Ministério do Trabalho e Emprego – abril de 2006 (**ANEXO I.II**).

DA TRANSFERÊNCIA DE RECURSOS

CLÁUSULA DÉCIMA – A CONTRATADA apresentará à CONTRATANTE, até o dia 23 de cada mês, recibo referente aos valores a serem pagos, acompanhado de relação nominal dos adolescentes e o boleto bancário para a efetivação do pagamento.

§1 - Caso a CONTRATANTE glose algum valor apresentado pela CONTRATADA em função da inobservância das formalidades previstas neste contrato, a diferença deverá ser apresentada no recibo do mês subsequente.

§2 - O recibo emitido pela CONTRATADA na rescisão ou encerramento da vigência do contrato de aprendizagem, na fruição das férias ou no mês de pagamento do décimo terceiro salário, conterà os recálculos decorrentes de alteração do salário mínimo.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – Conforme prevê a CLAUSULA QUINTA, alínea "h", caso a CONTRATANTE não efetuar a transferência de recursos à CONTRATADA até o 2º dia útil de cada mês, serão acrescidos 2% ao valor total mensal, a título de multa e após o 15º dia do vencimento, a fatura será enviada ao cartório de protestos com todas as despesas desta ação correndo por conta da CONTRATANTE.

309

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'B' or similar character.

DA DURAÇÃO E JORNADA DA APRENDIZAGEM

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – O contrato de aprendizagem será celebrado por prazo determinado de:

§1 - 16 (dezesseis) meses – para o aprendiz que cumprirá jornada de aprendizagem de 1280 (hum mil, duzentos e oitenta) horas sendo 400 (quatrocentas) horas de aula teórica na CONTRATADA e 880 (oitocentos e oitenta) horas de aulas praticas na CONTRATANTE, sendo 20 (vinte) horas semanais, vedadas de prorrogação e a compensação de jornada, distribuídos em 4 (quatro) dias de 4 (quatro) horas na CONTRATANTE e 1 (um) dia de 4 (quatro) horas, reservada para os trabalhos desenvolvidos junto à CONTRATADA.

§2 - 23 (vinte e três) meses – para o aprendiz que cumprirá jornada de aprendizagem de 1840 (hum mil, oitocentos e quarenta) horas sendo 552 (quinhentos e cinquenta e dois) horas de aula teórica na CONTRATADA e 1288 (um mil duzentos e oitenta e oito reais) horas de aulas praticas na CONTRATANTE, sendo 20 (vinte) horas semanais, vedadas de prorrogação e a compensação de jornada, distribuídos em 4 (quatro) dias de 4 (quatro) horas na CONTRATANTE e 1 (um) dia de 4 (quatro) horas, reservada para os trabalhos desenvolvidos junto à CONTRATADA.

§3 - 11 (onze) meses – para o aprendiz que cumprirá jornada de aprendizagem de 1320 (hum mil, trezentos e vinte) horas sendo 440 (quatrocentas e quarenta) horas de aula teórica na CONTRATADA e 880 (oitocentas e oitenta) horas de aulas praticas na CONTRATANTE, sendo 30 (trinta) horas semanais, vedadas de prorrogação e a compensação de jornada, distribuídos em 4 (quatro) dias de 6 (seis) horas na CONTRATANTE e 1 (um) dia de 6 (seis) horas, reservada para os trabalhos desenvolvidos junto à CONTRATADA.

§4 - Às 80 (oitenta) horas iniciais exigidas na portaria MTE nº723, de 23 de abril de 2012 serão dedicadas exclusivamente à formação teórica e serão realizadas de forma sequencial em 20 (vinte) encontros, sendo distribuídos em 5 (cinco) dias por semana e 4 (quatro) horas diárias na CONTRATADA.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'CR' or similar initials, enclosed in a circle.A circular stamp containing the number '910' in a stylized font.

§5 - A jornada de aprendizagem ficará compreendida entre 7 (sete) horas e 18 (dezoito) horas, devendo ser compatível com o horário escolar do aprendiz e observada as demais disposições quanto à jornada diária/mensal elencada nos §1, §2 e §3 da cláusula décima segunda.

§6 - Fica assegurado ao adolescente, no horário diário, um intervalo de 15 (quinze) minutos. Quando este referir-se ao horário de almoço, fica a CONTRATANTE responsável de assegurar o tempo hábil para a alimentação adequada do adolescente, respeitando o tempo regulamentar mínimo descrito na legislação celetista vigente em detrimento da jornada a ser cumprida.

DO DESLIGAMENTO DO APRENDIZ

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – O desligamento do aprendiz ocorrerá ao término do seu contrato de aprendizagem, podendo ser antecipado nas seguintes hipóteses:

- a) Desempenho insuficiente ou inadaptação do aprendiz;
- b) Falta disciplinar grave;
- c) Ausência injustificada à escola que implique perda do ano letivo;
- d) A pedido do aprendiz;

§1 - Por ocasião do desligamento é obrigatória a realização de exame de saúde demissional, devendo a CONTRATADA encaminhar à CONTRATANTE a cópia do Atestado de Saúde Ocupacional correspondente.

§2 - Não se aplica o disposto nos Art. 479 e 480 da Consolidação das Leis do Trabalho à do contrato de aprendizagem, exceto às dispensas imotivada, hipótese em que será devida, a título de indenização, metade da remuneração a que teria direito o aprendiz até o término do contrato.

§3 - É vedado ao adolescente dar quitação pelo reconhecimento das verbas rescisórias sem assistências de seu responsável legal.



§4 - O desligamento do adolescente só poderá ocorrer após os 3 (três) primeiros meses de contratação, a pedido da CONTRATANTE, e aviso prévio por escrito à CONTRATADA no prazo mínimo de 30 dias.

DA RESCISÃO DE CONTRATO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - O presente contrato poderá ser rescindido, de pleno direito e a critério da Parte inocente mediante simples notificação por escrito à outra Parte, nas seguintes hipóteses:

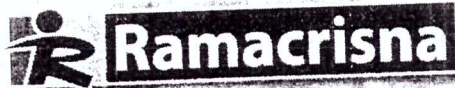
- o Nos casos de falência, recuperação judicial ou extrajudicial, liquidação ou extinção da outra Parte;
- o Em caso de evento de força maior ou caso fortuito conforme disposto no Código Civil, que impeça a execução desse contrato por mais de 30 (trinta) dias.

§1 - Na hipótese de o contrato vir a ser rescindido por qualquer dos motivos elencados acima, a parte que der causa à rescisão arcará com os valores decorrentes das rescisões dos contratos de trabalho-aprendizagem dos Aprendizes, vinculados ao presente contrato, sem prejuízo da indenização prevista nestes casos específicos, no art. 49 da CLT.

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - Este contrato terá a duração de 11 (onze) meses, contados a partir da data de sua assinatura. Ficando assegurada a vigência mínima necessária para que se faça a conclusão das atividades de aprendizagem objeto deste contrato. O prazo de vigência do presente instrumento será prorrogado automaticamente, caso nenhuma das partes se manifeste por escrito com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

§1 - É facultado às partes denunciar o presente contrato, a qualquer tempo, mediante simples aviso escrito com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias.



§2 - Mediante a rescisão de contrato após o prazo estipulado no paragrafo primeiro a pedido da CONTRATANTE, esta deverá pagar uma multa à CONTRATADA de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da taxa administrativa dos meses restantes para o encerramento do contrato. Somente haverá isenção da multa caso o contrato de prestação de serviços tenha alguma de suas cláusulas descumpridas por parte da CONTRATADA.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - Fica eleito o foro de Betim/MG, para dirimir qualquer questão decorrente direta ou indiretamente do presente contrato.

E por estarem justas e contratadas, as partes firmam o presente instrumento em 2 (duas) vias, de igual teor e forma, na presença das testemunhas abaixo assinadas.

Betim (MG), 25 de Maio de 2017.

Solange Bottaro

MISSÃO RAMACRISNA

Edigard Raphael Dutra

INSTITUTO SER FELIZ

CARTÓRIO DURAL DE BARROS-MG

TESTEMUNHAS

Nome / CPF

Nome / CPF



CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL E NOTAS DE DURAL DE BARROS
PRAÇA ZULMIRA CAMPOS, Nº 701 - BAIRRO DURAL DE BARROS
BETIM - MG - CEP: 331-3598-1338 - cartoriiodural@gmail.com

Reconheço por semelhança a(s) firma(s) de:

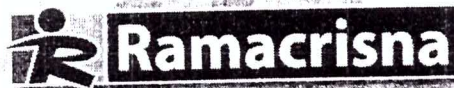
EDIGARD RAPHAEL DUTRA

Dou. Escriv. - ANDRÉA RAMOS MACHADO

Betim - Dural de Barros, 25/05/2017 11:43:53

313





DEMONSTRATIVO DE CUSTO DOS SERVIÇOS PRESTADOS POR ADOLESCENTE

Custo mensal por Aprendiz – 4 horas/dia

Duração do contrato: A combinar

Salário base - R\$ 937,00

Número total de horas: 20 h/semana

| Item de custo | Referência | Valor da referência - R\$ | Valor total - R\$ |
|--------------------------|------------|---------------------------|-------------------|
| Salário hora | | | 440,19 |
| INSS | 25,50% | 440,19 | 111,25 |
| 13º salário | 8,34% | 440,19 | 36,71 |
| Férias | 8,34% | 440,19 | 36,71 |
| Abono de férias | 2,78% | 440,19 | 12,24 |
| FGTS | 2,00% | 440,19 | 8,80 |
| PIS | 1,00% | 440,19 | 4,40 |
| Variação salário mínimo | 4,00% | 440,19 | 17,61 |
| Encargos s/ 13º e férias | 5,53% | 440,19 | 24,34 |
| PCMSO | 2,83% | 440,19 | 12,46 |
| Subtotal | | | R\$ 705,71 |

Gestão educacional e profissionalizante (*)**

R\$ 190,00

Total - Custo mensal por Aprendiz

R\$ 895,71

Observações:

- 1) O item "Gestão Educacional e Profissionalizante" refere-se aos custos com a gestão do programa de seleção e capacitação inicial dos aprendizes; contratação dos educadores para ministrar a formação teórica na Missão Ramacrisna; orientação, acompanhamento e avaliação dos aprendizes na empresa; seguro de vida em grupo; uniforme; material do curso de aprendizagem; material de expediente e de uso em sala de aula; certificação e despesas bancárias;
- 2) As despesas com transporte serão cobertas pela empresa, tanto para as aulas teóricas na Instituição, como a prática na empresa, de acordo com as necessidades dos aprendizes.
- 3) O custo mensal por aprendiz, está calculado no salário base conforme o salário mínimo vigente em 2016 e será reajustado de acordo com a legislação e os índices do governo federal.
- 4) A Ramacrisna pode oferecer o almoço em suas instalações para os aprendizes nas atividades teóricas, no entanto, será acrescido o valor de R\$40,00 mensais por aprendiz, a ser custeado pela empresa.

914

Custo mensal por Aprendiz – 6 horas/dia

Duração do contrato: A combinar

Salário base - R\$ 937,00

Número total de horas: 30 h/semana

| Item de custo | Referência | Valor da referência - R\$ | Valor total - R\$ |
|--------------------------|------------|---------------------------|---------------------|
| Salário hora | | | 660,30 |
| INSS | 25,50% | 660,30 | 168,38 |
| 13º salário | 8,34% | 660,30 | 55,07 |
| Férias | 8,34% | 660,30 | 55,07 |
| Abono de férias | 2,78% | 660,30 | 18,36 |
| FGTS | 2,00% | 660,30 | 13,21 |
| PIS | 1,00% | 660,30 | 6,60 |
| Variação salário mínimo | 4,00% | 660,30 | 26,41 |
| Encargos s/ 13º e férias | 5,53% | 660,30 | 36,51 |
| PCMSO | 2,83% | 660,30 | 18,69 |
| Subtotal | | | R\$ 1.058,59 |

Gestão educacional e profissionalizante (*)**
R\$ 190,00
Total - Custo mensal por Aprendiz
R\$ 1.248,59
Observações:

- 1) O item "Gestão Educacional e Profissionalizante" refere-se aos custos com a gestão do programa como seleção e capacitação inicial dos aprendizes; contratação dos educadores para ministrar a formação teórica na Missão Ramacrisna; orientação, acompanhamento e avaliação dos aprendizes na empresa; seguro de vida em grupo; uniforme; material do curso de aprendizagem; material de expediente e de uso em sala de aula; certificação e despesas bancárias;
- 2) As despesas com transporte serão cobertas pela empresa, tanto para as aulas teóricas na Instituição, como a prática na empresa, de acordo com as necessidades dos aprendizes.
- 3) O custo mensal por aprendiz, esta calculado no salário base conforme o salário mínimo vigente em 2010 e será reajustado de acordo com a legislação e os índices do governo federal.
- 4) A Ramacrisna pode oferecer o almoço em suas instalações para os aprendizes nas atividades teóricas, no entanto será acrescido o valor de R\$40,00 mensais por aprendiz, a ser custeado pela empresa.

215

ANEXO I.II

VERBAS RESCISÓRIAS

| Causa da Rescisão | Saldo de salário | Aviso prévio | 13º salário | | Férias + 1/3 | | Contribuição | | | | Indenização do art. 479 CLT | Indenização do Art. 480 CLT | |
|---|------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------|--------|-------|-----------------------------|-----------------------------|-----|
| | | | integral | proporcional | integral | proporcional | FGTS | | Social | | | | |
| | | | | | | | saque | multa | saque | multa | | | |
| Rescisão a termo | SIM | NÃO | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | NÃO | SIM | SIM | NÃO | NÃO |
| Implemento da idade | SIM | NÃO | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | NÃO | SIM | SIM | NÃO | NÃO |
| Desempenho insuficiente ou adaptação do aprendiz | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | NÃO |
| Falta disciplinar grave | SIM | NÃO | SIM | SIM | NÃO | SIM | SIM | NÃO | SIM | SIM | SIM | NÃO | NÃO |
| Ausência injustificada à escola que implica perda do ano letivo | SIM | NÃO | SIM | SIM | NÃO | SIM | SIM | NÃO | SIM | SIM | SIM | NÃO | NÃO |
| A pedido do aprendiz | SIM | NÃO | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO |
| Fechamento da empresa (falência encerramento das atividades ou morte do empregador) | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM |

2016



Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 17283532/0001-86
Razão Social: MISSAO RAMACRISNA
Endereço: RUA MESTRE RAMACRISNA 379 / SANTO AFONSO / BETIM /
MG / 32619-110

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 21/11/2017 a 20/12/2017

Certificação Número: 2017112102402092126608

Informação obtida em 23/11/2017, às 17:49:01.

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei está condicionada à verificação de autenticidade no site da Caixa:
www.caixa.gov.br

917



Receita Federal

**CERTIDÃO**

MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

**CERTIDÃO POSITIVA COM EFEITOS DE NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS
FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO**

Nome: MISSAO RAMACRISNA
CNPJ: 17.283.532/0001-86

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que:

1. constam débitos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB), com a exigibilidade suspensa, nos termos do art. 151 da Lei nº 5.172, de 25 de outubro de 1966 - Código Tributário Nacional (CTN), ou objeto de decisão judicial que determina sua desconsideração para fins de certificação da regularidade fiscal; e
2. constam nos sistemas da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN) débitos inscritos em Dívida Ativa da União com exigibilidade suspensa nos termos do art. 151 do CTN, ou garantidos mediante bens ou direitos, ou com embargos da Fazenda Pública em processos de execução fiscal, ou objeto de decisão judicial que determina sua desconsideração para fins de certificação da regularidade fiscal.

Conforme disposto nos arts. 205 e 206 do CTN, este documento tem os mesmos efeitos da certidão negativa.

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://www.receita.fazenda.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.fazenda.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 02/10/2014. Emitida às 13:30:39 do dia 24/10/2017 <hora e data de Brasília>. Válida até 22/04/2018.

Código de controle da certidão: **4145.08CF.15AB.1CCF**
Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

[Nova Consulta](#)



Preparar página
para impressão

218



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Nome: INSTITUTO SER FELIZ

(MATRIZ E FILIAIS) CNPJ: 18.261.867/0001-66

Certidão nº: 140626384/2017

Expedição: 23/11/2017, às 18:01:56

Validade: 21/05/2018 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que **INSTITUTO SER FELIZ** (MATRIZ E FILIAIS), inscrito(a) no CNPJ sob o nº **18.261.867/0001-66**, **NÃO CONSTA** do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base no art. 642-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentado pela Lei nº 12.440, de 7 de julho de 2011, e na Resolução Administrativa nº 1470/2011 do Tribunal Superior do Trabalho, de 24 de agosto de 2011.

Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho e estão atualizados até 2 (dois) dias anteriores à data da sua expedição.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho ou Comissão de Conciliação Prévia.

219