

82
Lago Azul

TERMO DE QUITAÇÃO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

EMPREGADOR

01 CNPJ/CEI 23847130000160	02 Razão Social/Nome CRECHE COMUNITARIA LAGO AZUL
-------------------------------	--

TRABALHADOR

10 PIS/PASEP 20476447547	11 Nome LORENA CAROLINA DA SILVA		
17 CTPS (nº série,UF) 07622998/00050 - MG	18 CPF 12627039644	19 Data de Nascimento 10/12/1999	20 Nome da Mãe ALDINEIA FILIPE DA SILVA

CONTRATO

22 Causa do Afastamento
DESPEDIDA SEM JUSTA CAUSA, PELO EMPREGADOR

24 Data de Admissão 02/08/2018	25 Data do Aviso Prévio 21/11/2018	26 Data de Afastamento 21/12/2018	27 Cód. Afast. SJ2	29 Pensão Alimentícia (%) (FGTS)
-----------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------------	-----------------------	----------------------------------

30 Categoria do Trabalhador
01

Foi realizada a rescisão do contrato de trabalho do trabalhador acima qualificado, nos termos do artigo nº 477 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). A assistência à rescisão prevista no § 1º do art. nº 477 da CLT não é devida, tendo em vista a duração do contrato de trabalho não ser superior a um ano de serviço e não existir previsão de assistência à rescisão contratual em Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho da categoria a qual pertence o trabalhador.

No dia _____ foi realizado, nos termos do art. 23 da Instrução Normativa/SRT nº 15/2010, o efetivo pagamento das verbas rescisórias especificadas no corpo do TRCT, no valor líquido de R\$ 1.498,52, o qual, devidamente rubricado pelas partes, é parte integrante do presente Termo de Quitação.

_____ de _____ de _____

Christina da Silva
150 Assinatura do Empregador ou Preposto

CPF:

Lorena Carolina da Silva
151 Assinatura do Trabalhador

_____ 152 Assinatura do Responsável Legal do Trabalhador

ATESTO QUE O SERVIÇO
FOI PRESTADO E/OU MA-
TERIAL FORNECIDO
26/12/18
Christina da Silva
Jessica Karoline

Jadur MG08955647
AD SOUTOS MG19510423

156 Informações à CAIXA:

A ASSISTÊNCIA NO ATO DE RESCISÃO CONTRATUAL É GRATUITA.

Pode o trabalhador iniciar ação judicial quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho (inciso XXIX, art. 7º da Constituição Federal/1988).

FOLHA DE PONTO

MÊS: dezembro ANO: 2018

EMPREGADO: Dorena Carolina FUNÇÃO: _____

DIAS	ASSINATURA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA
1	Sábado				
2	domingo				
3	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
4	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
5	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
6	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
7	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
8	Sábado				
9	domingo				
10	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
11	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
12	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
13	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
14	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
15	Sábado				
16	domingo				
17	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
18	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
19	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
20	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
21	Dorena Carolina	07:00	11:00	12:00	15:00
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					

Dias a receber:	Faltas:	Horas Extras:	Adicional Noturno:	Repouso Remunerado:
-----------------	---------	---------------	--------------------	---------------------

Observações:

Assinatura do Responsável: