

Comprovante de Transação Pix

Via Gerenciador CAIXA

Detalhes do pagamento

ID da transação: E003603052022071812007c51150577d
Descrição: troc Lucilene
Data e Hora: 14/07/2022 às 14:47:24
Data Efetivação: 18/07/2022
Valor: R\$ 4.051,96

Origem

Nome: ASSOC COM FORCA UN DO BAIR ESTAL
CPF/CNPJ: 23.850.860/0001-10
Instituição: CAIXA ECONOMICA FEDERAL

Destino

Nome: LUCILENE ROSARIO DE SOUZA SILVA
CPF/CNPJ: ***.852.726-**
Instituição: BANCO DO BRASIL S.A.



TERMO DE HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

EMPREGADOR

01 CNPJ/CEI
23.850.860/0001-10

02 Razão Social/Nome
ASSOC COMUN FORCA UNIDA DO B ESTALEIRO

TRABALHADOR

10 PIS/PASEP
126.86835.12.7

11 Nome
LUCILENE ROSARIO DE SOUZA SILVA

17 CTPS/(nº, série, UF)
008555200105MG

18 CPF
012.852.726-92

19 Data de Nascimento
11/02/1979

20 Nome da Mãe
ANTONIA TEREZA DE SOUZA

CONTRATO

22 Causa do Afastamento

Despedida sem justa causa, pelo empregador

24 Data de Admissão
10/05/2021

25 Data do Aviso Prévio
18/06/2022

26 Data do Afastamento
20/07/2022

27 Cód. Afast.
SJJ2

29 Pensão Alimentícia (%) (FGTS)
0,00

30 Categoria do Trabalhador

01

31 Código Sindical
914010000072830

32 CNPJ e Nome da Entidade Sindical/Laboral
17.450.529/0001-00 SIND DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES A S D O E F

Foi prestada, gratuitamente, assistência na rescisão do contrato de trabalho, nos termos do artigo n.º 477, § 1º da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), sendo comprovado neste ato o efetivo pagamento das verbas rescisórias especificadas no corpo do TRCT, no valor líquido de R\$ 4.051,96 o qual, devidamente rubricado pelas partes, é parte integrante do presente Termo de Homologação.

As partes assistidas no presente ato de rescisão contratual foram identificadas como legítimas conforme previsto na Instrução Normativa/SRT n.º 15/2010.

Fica ressalvado o direito de o trabalhador pleitear judicialmente os direitos informados no campo 155, abaixo.

Carineza V de 10160 de 2022

Assinatura do Empregador ou Proprietário do Estaleiro

151 Assinatura do Trabalhador

152 Assinatura do Responsável Legal do Trabalhador

153 Carimbo e Assinatura do Assistente

154 Nome do Órgão Homologador

155 Ressalvas

156 Informações à CAIXA:

A ASSISTÊNCIA NO ATO DE RESCISÃO CONTRATUAL É GRATUITA.
Pode o trabalhador iniciar ação judicial quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho. (Inc. XXIX, Art. 7º da Constituição Federal/1988).



ASO - ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL

ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA FORÇA UNIDA DO BAIRRO ESTALEIRO

Empresa	
Razão Social:	ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA FORÇA UNIDA DO BAIRRO ESTALEIRO
CNPJ:	23.850.860/0001-10
Endereço:	RUA SANTA CRUZ 205
Cidade/UF:	CONTAGEM/MG
	Bairro: ESTALEIRO
	CEP: 32050-353

Funcionário	
Nome:	LUCILENE ROSARIO DE SOUZA SILVA
Código / Matrícula :	9 / 7189
RG / CPF :	7965580 / 012.852.726-92
Nascimento/Idade:	11/02/1979 - 43
Cargo:	EDUCADORA INFANTIL
Sector:	PEDAGÓGICO

Médico Responsável pelo PCMSO	
Nome:	Dr. Anselmo Simões Cardoso
CRM:	8147 / MG
Endereço:	Rua dos Guajajaras, 410, Sala 740
Bairro:	Centro
Cidade/ UF:	Belo Horizonte / MG
Telefone:	(31) 3222-9200

Perigos/Fatores de Risco	
Inespecífico:	Ausência de Fator de Risco.

EM CUMPRIMENTO ÀS PORTARIAS Nºs 3214/78, 3164/82, 12/83, 24/94 E 08/96 NR7 DO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO PARA FINS DE EXAME:	
Demissional	

Avaliação Clínica e Exames Realizados	
12/07/2022	Exame Clínico

Parecer	
Apto para função	

Lucilene Rosário de Souza Silva
Médica
CRM 91416

Maise Souza Tupina
CRM: 91416 / MG

Recebi a 2ª via do presente Atestado
12/JUL 2022

Lucilene Rosário de Souza Silva
LUCILENE ROSARIO DE SOUZA SILVA



AVISO PRÉVIO DO EMPREGADOR

Ao Sr.(a) **LUCILENE ROSARIO DE SOUZA SILVA**

Pelo presente, comunicamos a V.Sa. que não mais convindo a esta empresa manter seu contrato de trabalho, vimos por meio deste, rescindi-lo, na forma da legislação pertinente, devendo V.Sa. cessar suas atividades em 21/07/2022.

Sendo que o Aviso Prévio vai iniciar em 19/06/2022.

Ao término do prazo deste aviso, deverá V.Sa., apresentar-se ao Departamento Pessoal da empresa para recebimento das importâncias que lhe são devidas e cumprimento das demais formalidades exigidas para cessação do contrato de trabalho, apresentando a sua Carteira de Trabalho para as devidas anotações,

Solicitamos a devolução da cópia deste, com o seu cliente e opção:

- 1ª Opção: Redução de duas horas diárias;
- 2ª Opção: Ausência no trabalho de 07 dias corridos.

Cliente: **CONTAGEM**, 18 Junho 2022.

Lucilene Rosario Silva
LUCILENE ROSARIO DE SOUZA SILVA
Empregado

[Assinatura]
Associação Comunitária Força Unida do Bairro Estaleiro
ASSOC COMUN FORCA UNIDA DO B ESTALEIRO
Empregador

Responsável legal (quando menor)

Testemunho de :

Nome:
RG:

Nome:
RG:



FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME/EMPRESA		ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA FORÇA UNIDA DO B. ESTALEIRO		CNPJ:	23.850.860/0001-10
ENDERECO:		RUA STA CRUZ, 205 - ESTALEIRO - CONTAGEM			
EMPREGADO:		LUCILENE ROSÁRIO DE SOUZA SILVA		CTPS:	85552/0105
FUNÇÃO:		EDUCADORA INFANTIL		DATA DE ADMISSÃO	5/10/2021
HORAS AO SÁBADO		DESCANSO SEMANAL		MÊS	JULHO
				ANO	2022
DIA	ENTRADA	ALMOÇO		SAIDA	ASSINATURA
	MANHA	ENTRADA	SAIDA	TARDE	
01/07/2022	07:30	12:00	13:00	17:00	Lucilene R. Rosário Silva
02/07/2022					
03/07/2022					
04/07/2022	07:30	12:00	13:00	17:00	Lucilene R. Rosário Silva
05/07/2022	07:30	12:00	13:00	17:00	Lucilene R. Rosário Silva
06/07/2022	07:30	12:00	13:00	17:00	Lucilene R. Rosário Silva
07/07/2022	07:30	12:00	13:00	17:00	Lucilene R. Rosário Silva
08/07/2022	07:30	12:00	13:00	17:00	Lucilene R. Rosário Silva
09/07/2022					
10/07/2022					
11/07/2022	07:30	12:00	13:00	17:00	Lucilene R. Rosário Silva
12/07/2022	07:30	12:00	13:00	17:00	Lucilene R. Rosário Silva
13/07/2022	07:30	12:00	13:00	17:00	Lucilene R. Rosário Silva
14/07/2022	07:30	12:00	13:00	17:00	Lucilene R. Rosário Silva
15/07/2022	07:30	12:00	13:00	17:00	Lucilene R. Rosário Silva
16/07/2022					
17/07/2022					
18/07/2022					
/07/2022					
20/07/2022					
21/07/2022					
22/07/2022					
23/07/2022					
24/07/2022					
25/07/2022					
26/07/2022					
27/07/2022					
28/07/2022					
29/07/2022					
30/07/2022					
31/07/2022					

