

44/201

	PREFEITURA MUNICIPAL DE CONTAGEM ÓRGÃO MUNICIPAL SECRETARIA MUNICIPAL DE DIRETOS HUMANOS E CIDADANIA			DATA: 22/11/2021
	RELATÓRIO DE CUMPRIMENTO DO OBJETO DECRETO Nº 30/2017			
PROCESSO:	PRESTAÇÃO DE CONTAS	PARCELA/Nº:	REF: Saldo da parcela 03/05	(X) PARCIAL/ANUAL
PARCERIA Nº:	SEGUNDO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 003/2019			() FINAL
OBJETO:	Melhorar o acesso da população a ações e serviços de saúde, com maior oferta e qualidade no atendimento através do financiamento das ações realizadas pelo CAIS.			
PARCEIRO (OSC):	CENTRO DE ATENDIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL			
CNPJ:	21.725.056/0001-83			
<p>O Relatório de Cumprimento do Objeto - elaborado pela organização da sociedade civil, assinado pelo seu representante legal, contendo as atividades ou projetos desenvolvidos para o cumprimento do objeto e o comparativo de metas propostas com os resultados alcançados descrevendo as ações programadas e executadas e os benefícios alcançados, ressaltando os dados qualitativos e quantitativos. O relatório deverá conter informações sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Execução do objeto; b. Alcance dos objetivos; c. Meta alcançada, população beneficiada e descrição do alcance social por meio de indicadores comparativos entre as situações anteriores, durante e posterior à implantação do projeto; d. Avaliação da qualidade dos serviços prestados; e. Montante de recursos aplicados; f. Avaliação do projeto aprovado em relação com o objeto executado; g. Detalhamento das atividades que estão sendo realizadas no atendimento ao público-alvo. h. Fotos e demais comprovações, quando aplicável. i. Os documentos de comprovação do cumprimento da contrapartida, quando aplicável. 				
Ações desenvolvidas, no período, para cumprimento do objeto:				
<p>O presente documento tem como objetivo dar visibilidade das ações em execução do projeto 2020 - SMDHC - 1 Termo aditivo ao Nº003/2019 proc.adm.Nº001/2019 chamamento pub. Nº001/2019 e tendo em vista os atendimentos previstos e metas ao referido público por ele descrito.</p> <p>Para fins de comprovação, documentação consta em destaque informações fotográficas visando à constatação de referencial pela participação nas ações desenvolvidas dentro da proposta de trabalho.</p>				

Relatório de Prestação de Serviços a que se refere o 2º Aditivo ao TC nº 03/2019, firmado entre a Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de Contagem e o Centro de Atendimento e Inclusão Social – CAIS.

Objeto: Melhorar o acesso da população a ações e serviços de saúde, com maior oferta e qualidade no atendimento através do financiamento das ações realizadas pelo CAIS.

Período: 01/10/2021 a 31/10/2021

Atividades realizadas de modo presencial e virtual em observação às medidas de proteção e orientações dadas pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de Contagem:



Atendimentos realizados no mês de outubro - principais informações:

Neste mês vigente, o CAIS buscou ampliar a realização das oficinas presenciais, bem como a manutenção no formato híbrido em cumprimento ao termo de parceria. As ações seguindo os protocolos essenciais de saúde, regulamentações da Vigilância Sanitária e em conformidade de liberação da Prefeitura Municipal de Contagem.

O atendimento presencial, híbrido requer ainda uma construção conjunta caso a caso, sustentado com apoio parceria da família, favorecendo as peculiaridades dos beneficiários numa construção compartilhada com a equipe CAIS. Entendendo para o momento através das orientações necessárias de pleno cuidado e prevenção à saúde.

A organização dos atendimentos mantém os horários definidos pelo plano de atendimento visando o fortalecimento das orientações a família e atendidos no reconhecimento de cuidados necessários com uso de máscara, aferir temperatura, Álcool gel, desinfecção das mãos com água e sabão, distanciamento, identificação dos locais demarcados para o espaçamento definido e outros fundamentais para amenizar as condições de riscos individuais ou disseminação de algum dano a saúde.

As reuniões de equipe CAIS, ocupam um lugar a construção dos casos e que juntos toda a equipe compartilha o seu olhar frente as demandas singulares. É realizada na quarta-feira, mantendo os horários: manhã de 10h30min as 12h00; e à tarde de 13h00 as 14h30min. A metodologia pela construção compartilhada de casos, busca entender cada sujeito, novas saídas com um novo olhar frente o acompanhamento da equipe multidisciplinar, não fixado no não saber e permite potencializar ao beneficiário posicionar suas escolhas significativas para favorecendo novos caminhos ou descoberta para a autonomia.

As reuniões aconteceram nos respectivos dias: 06/10, 20/10 e 27/10.

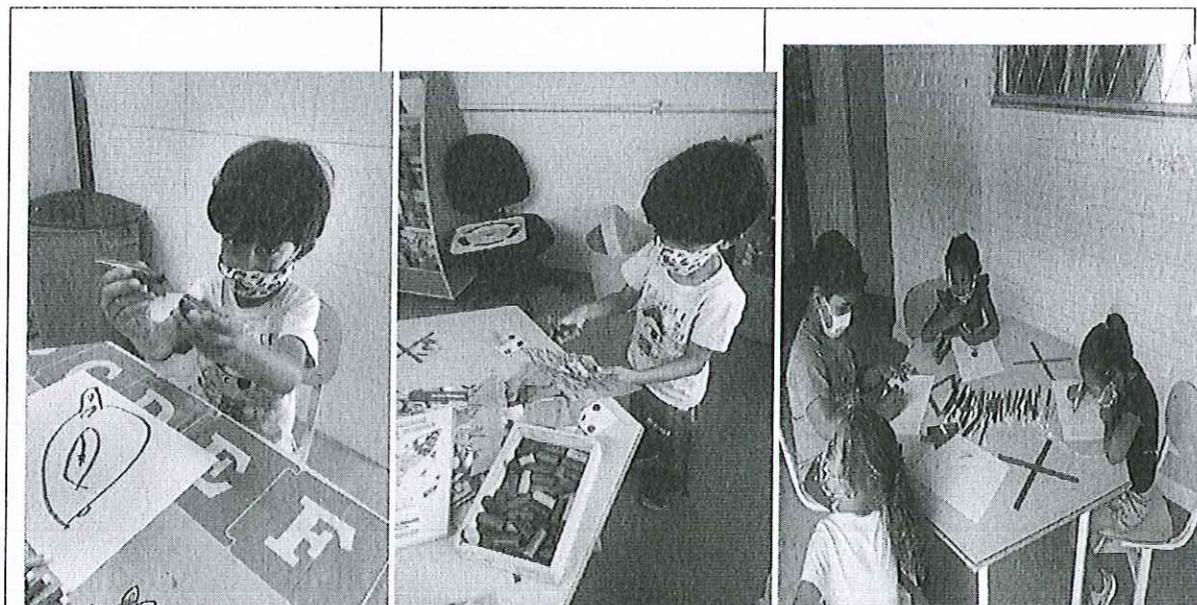
Nas oficinas foram desenvolvidas atividades com o referencial da arte, música repensando todos os participantes na sua integralidade. Os recursos usados promoveram a interpretação de produções e registros compondo o reconhecimento de novos elementos para a sequência das atividades individuais e despertando no grupo a compreensão da criatividade do colega. Em outros momentos o trabalho em grupo apresentou a elaboração conjunta de conversações frente a um tema ou assunto. Nesta proposta evidencia a informação em que todos participam a seu tempo com suas ideias, buscando soluções ou argumentos. A proposta de recursos com sonorização também usados nas oficinas permite que através de explorar o uso da interação com seus pares pela troca, interação, esperar a sua vez de instrumentos e a introdução da aquisição da linguagem e outros importantes para o desenvolvimento. Nas oficinas é reconhecido todos estes elementos que favorecem a criatividade, cada um busca trazer a sua vivência a seu tempo com uso de outras adaptações como tampas de panela nas salas virtuais e despertando o seu interesse frente a algo de sua realidade.

Nas oficinas de Preparação para o Trabalho "Gestão e mundo do Trabalho", jovens e adultos compõem nos atendimentos ou mediação empresa pela equipe multidisciplinar a sua busca por novos conceitos da empregabilidade. É nestas mediações que revela as adaptações atitudinais ou quebra de barreiras para ampliar a cultura inclusiva. A mediação in loco ou nos encontros traduzem como buscam soluções para si e ampliar a inclusão social frente a equipe que se constitui. A realização destas atividades visam valorizar o empoderamento social, familiar e o desenvolvimento de sua autonomia para a sua inserção/ reinserção no mundo do trabalho. Esta modalidade de trabalho tem

despertado novos rumos para identificação de seus interesses e confiabilidade para sua identificação numa função mais assertiva. E algo que vem sendo provocado pela equipe. Os jovens tem voz, priorizam suas escolhas nos atendimentos, reforçam suas hipóteses dos atendimentos presenciais, virtuais e justificando por questões de localização ou priorizando resguardar parentes idosos. Tal definição é essencial para que busquem saídas no seu projeto de vida. Os temas trazidos por eles é algo que corrobora por algo que tem destacado na mídia e ainda desconhecido por eles. A elaboração mútua aviva novos cenários para: planejamento de carreira, preparação de eventos de final de ano, oportunidades e as metas para 2022, relações no trabalho, diferente de relações de amizade, respeito, hierarquia, adaptações que foram integradas a função e outras reflexões sobre a empregabilidade e o papel do profissional. A entrevista, saúde mental, rotina, comprovante de vacinação da Covid19 e pretensão de boa qualidade de vida. Os alongamentos e postura ergonômica em prol de boa saúde. Dificuldades, habilidades e gestão financeira. As abordagens nos grupos discorrem também de outros assuntos diversificados, diante das demandas, envolvendo os participantes para as suas vivências ou assuntos. Estes alinham a outros temas transversais é algo que define conhecimento ou pesquisa no circuito da aprendizagem. O acompanhamento às famílias é uma ação contínua e fundamentam pelas demandas espontâneas dos responsáveis, fortalecendo o discurso peculiar no atendimento, prevendo envolvimento de um tema em pauta ou agregando novas nuances para maior compreensão a proposta de inclusão social de seus filhos. Os atendimentos são ampliados por grupo ou individual em respeito a não exposição. Entendendo que a família é parceira por dar credibilidade em prol do atendimento dos beneficiários. Os horários são pautados, conforme demanda no turno de atendimento ou no contra turno. Em respaldo a intensa priorização de cuidados a saúde requer a autorização familiar por manutenção presencial ou virtual. Neste período, houve vinculo e crescimento gradativo dos atendimentos presenciais em seguimento das regras pelo qual são prioritárias para o momento, manutenção de índice percentual para o cumprimento das metas estabelecidas e compoendo satisfatoriamente os dados necessários por este plano de objeto.

• Relatório das oficinas de outubro -2021

• Oficinas culturais



Atividades Culturais de Arte 01/10/2021

(Handwritten signature)



Atividade virtual 01/10/21

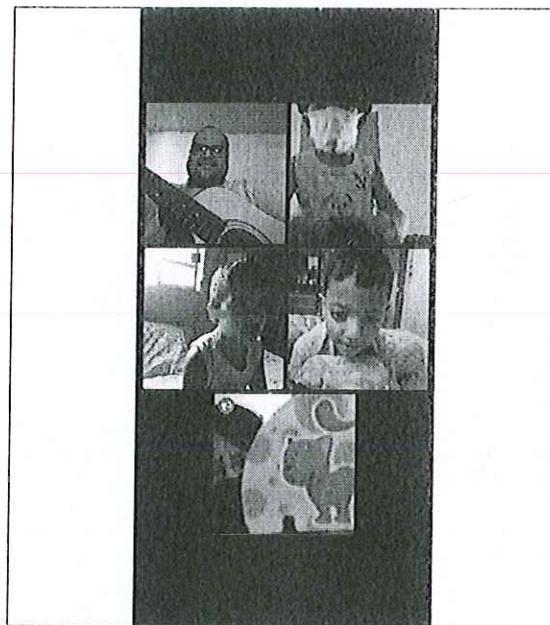


Atividade cultural presencial Música 04/10/21

[Handwritten signature]



Atividade cultural intervalo do corpo presencial 04/10/21



Atendimento cultural virtual 05/10/2021



Atendimento cultural 06/10/21

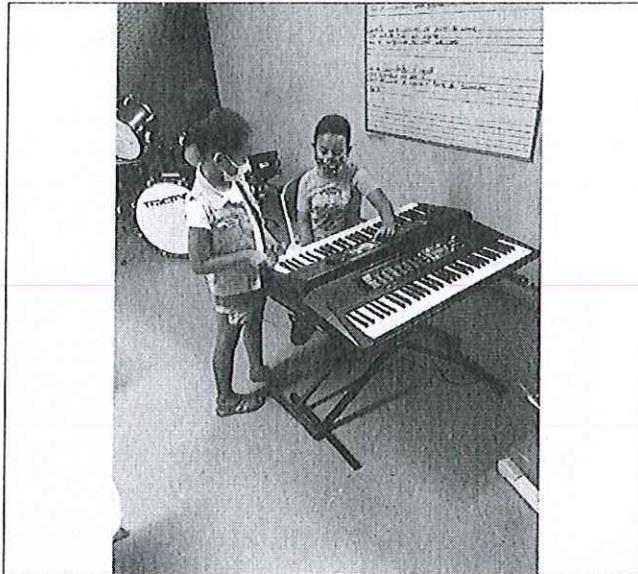


Atividades Oficina cultural "intervalo do corpo" 07/10/21

A blue handwritten signature or mark, possibly a stylized letter 'D' or a similar symbol.

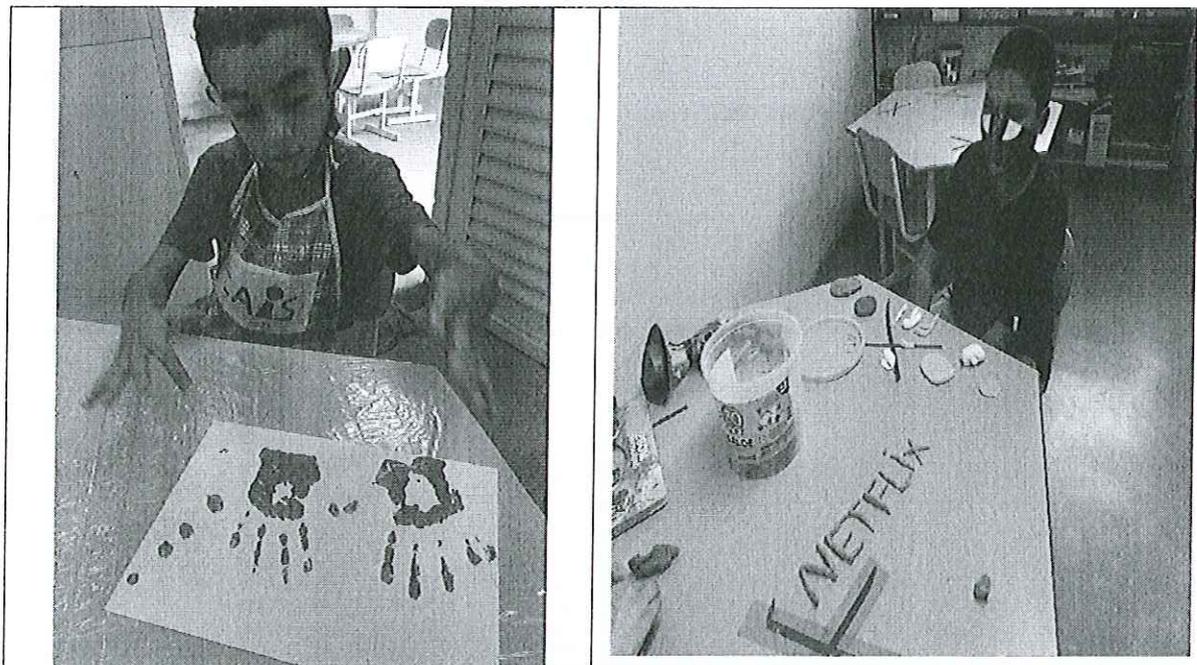


Atividade oficina intervalo do corpo 08/10/21



Atividade cultural Música intervalo do corpo 22/10/21

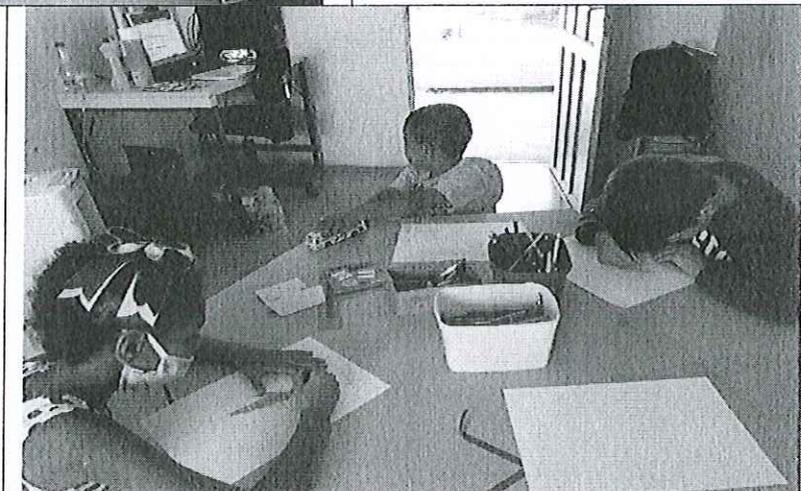




Atividade de oficina cultural arte 22/10/21 presencial



Atividade cultural Arte presencial 27/10/21 e 28/10/21



Atividades em Oficinas culturais Música Intervalo do corpo-Arte 28/10/21



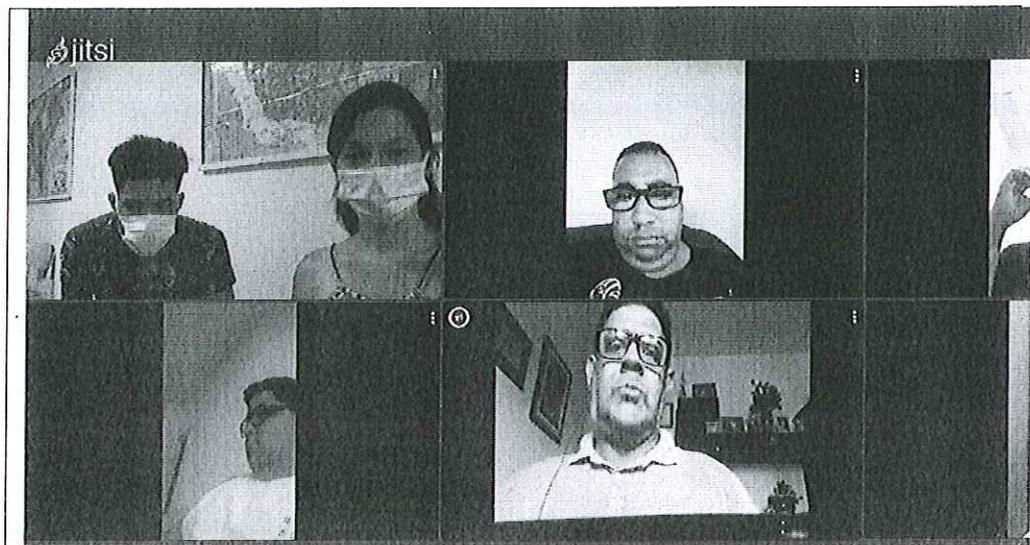
Atividades em oficinas culturais "Intervalo do Corpo" em 29/10/21

- Oficinas de preparação para o trabalho

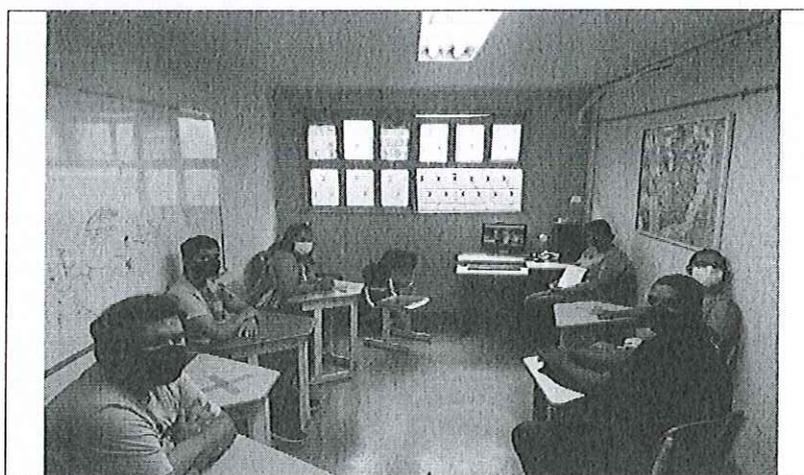
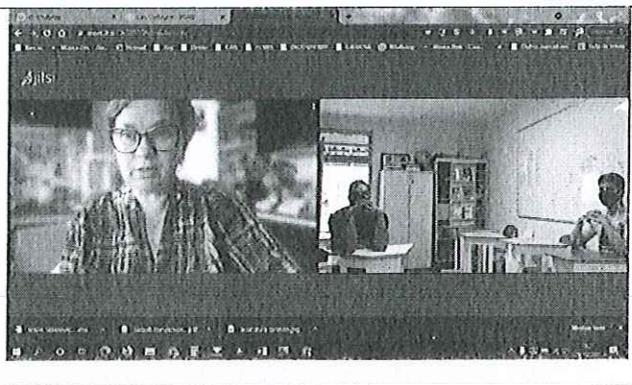


Atividade hibrida com jovens sobre temas de referência para a preparação para o trabalho e com envolvimento da música 05/10/21.





Jovens em oficina de gestão com mediação do dialogo equipe multidisciplinar
CAIS 04/10/21

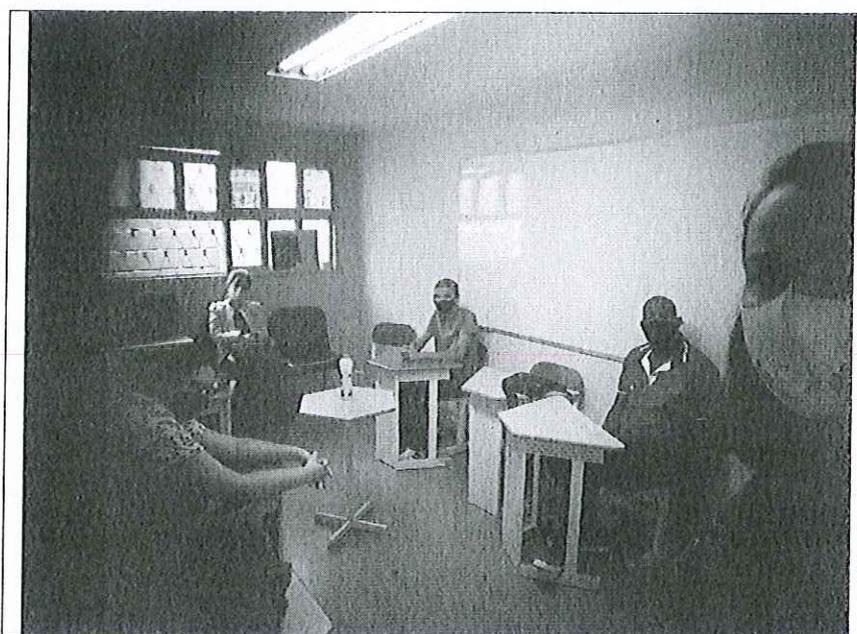


Atendimento oficina de preparação para o trabalho hibrido 29/10/21

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.



Atendimento com construções e orientações sobre exercícios, alongamentos e postura ergonômica em prol de boa qualidade de saúde 07/10/21.

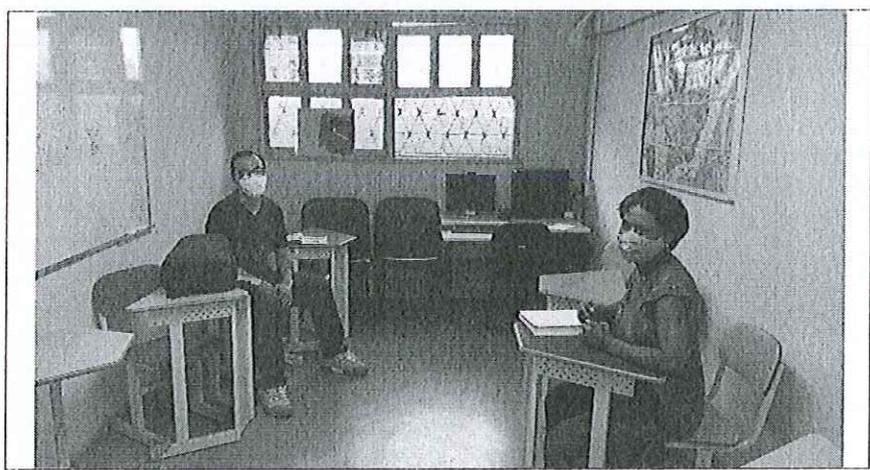


Atendimento de jovens presencial com dialogo no grupo sobre o seu projeto laboral, planejamento de vida, relações no trabalho, dificuldades, habilidades e gestão financeira 08/10/21.

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.



Jovens em oficinas de preparação para o trabalho, 08/10/21, virtual e presencial com assuntos diversificados sobre saúde mental, rotina, prevenção e documentação pelo comprovante de vacinação.

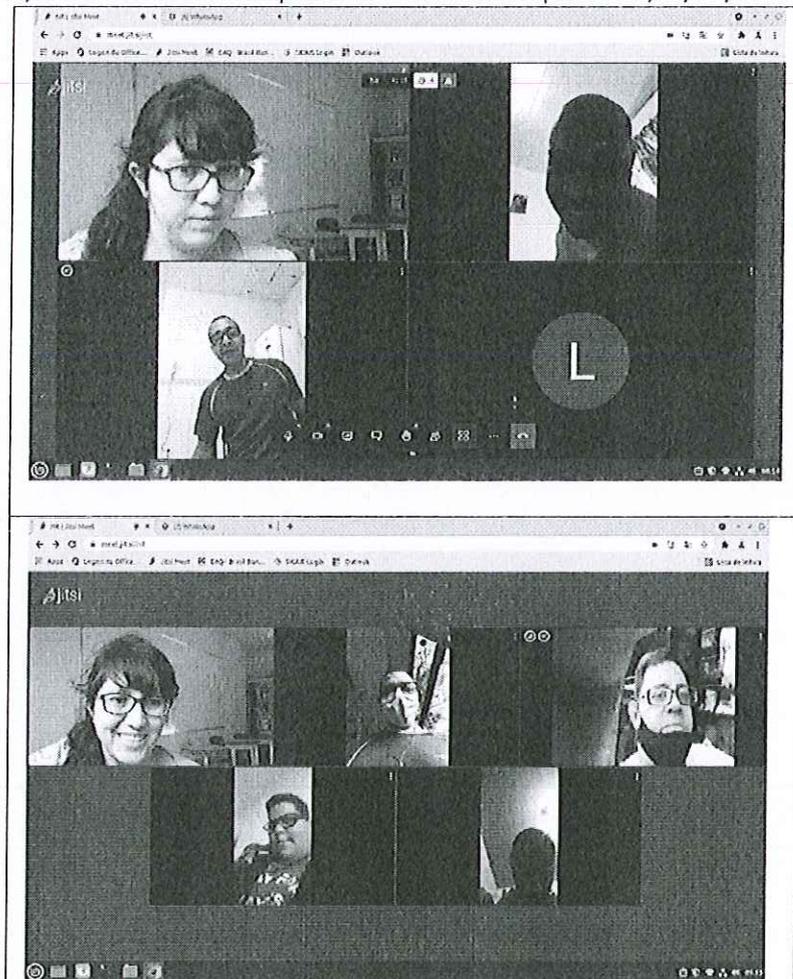


Jovem em oficina de gestão para o trabalho: respeito, comunicação e hierarquia 15/10/21.

57/298



Oficina de preparação para o trabalho e gestão com abordagem: proposta CAIS, vagas, saúde mental, laudo médico e a importância do trabalho para PcD, 15/10/21





Os temas dos encontros trouxeram relevantes trocas e questionamentos sobre: gestão financeira, Covid, atualização das realidades da empresa, home Office e transporte público, relacionamento nas empresas, hierarquia, ambições financeiras e brevemente expectativa de crescimento pessoal. 18/10/21

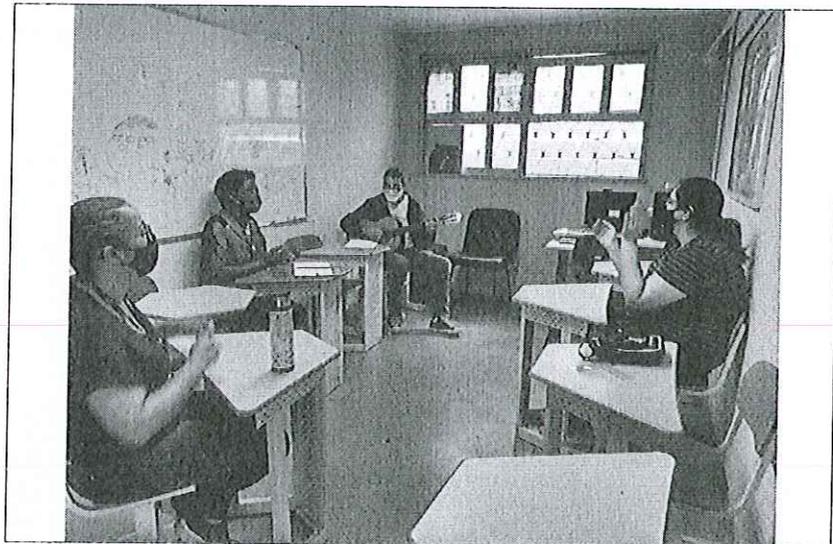


Reunião de equipe, 20/10/21 para construções de projeto laboral.

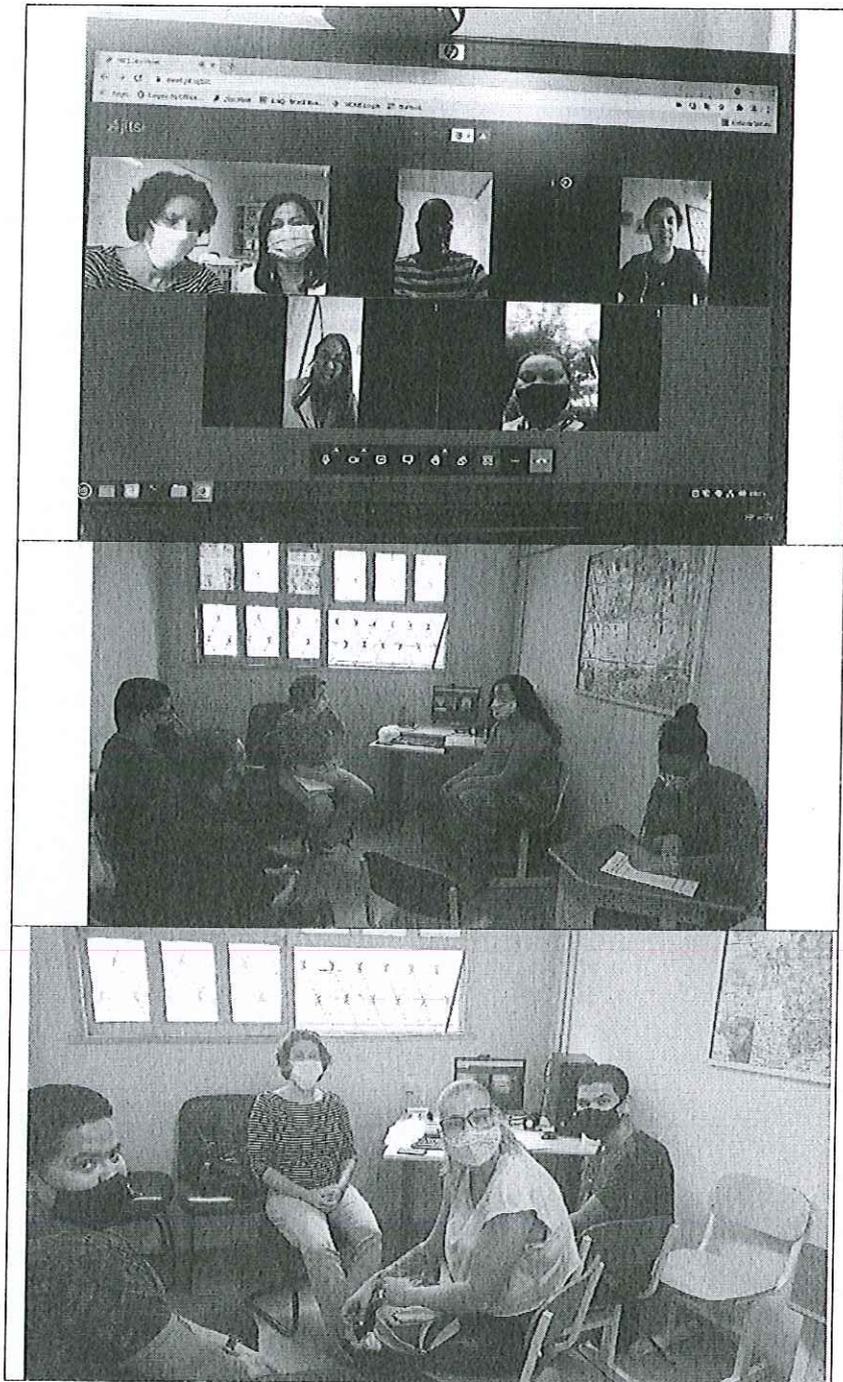
A handwritten signature or mark in blue ink, consisting of a stylized 'S' or 'G' shape.



Jovens com oficina de Gestão no trabalho 20/10/21



Atendimento multidisciplinar com jovem e a proposta de provocar o reconhecimento e interesse para o seu no projeto de vida, 22/10/21. Nas suas colocações destaca o seu interesse através de vínculo pelas oficinas.



Oficinas de Gestão para o trabalho híbrido 25/10/21

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive letter 'P'.



Oficinas de gestão no trabalho que propiciou apresentações de experiências dos jovens frente a empregabilidade e suas concepções de como lidam com situações da empregabilidade.
28/10/21

• Acompanhamento de jovens trabalhadores nas empresas



Empresa Araújo e mediação de profissional em função de Operação de caixa pela equipe CAIS 01/10/21.

A handwritten signature or mark in blue ink, consisting of a stylized, circular shape with a vertical line through it.



Mediação empresa de profissional em função Repositor em modalidade Emprego Apoiado 01/10/21



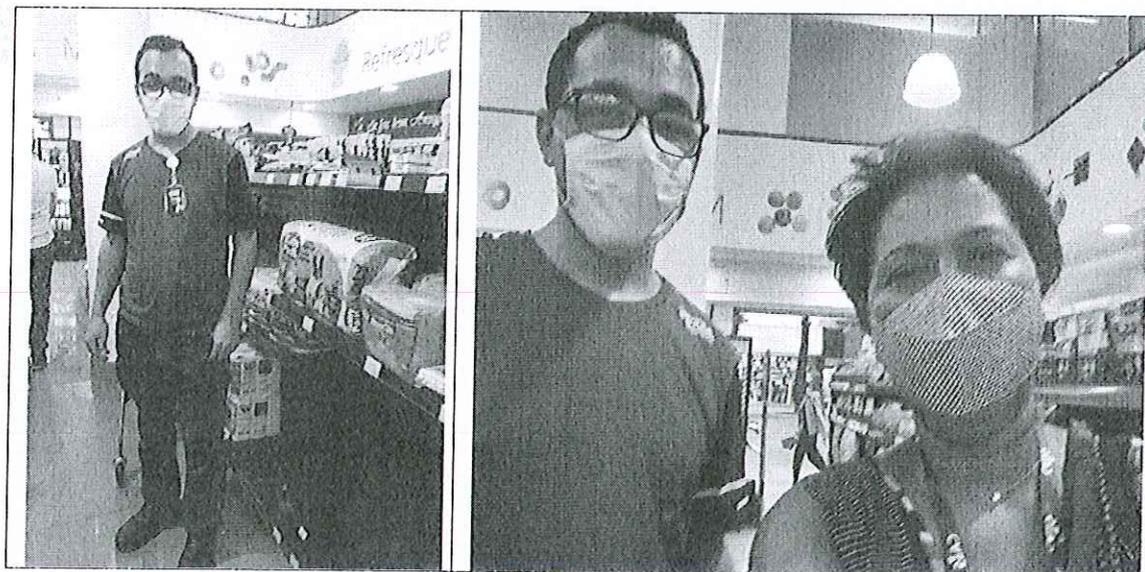
Jovens trabalhadores em Espaço de formação, empresa Araujo, função Repositor e mediação da equipe CAIS 04/10/21.



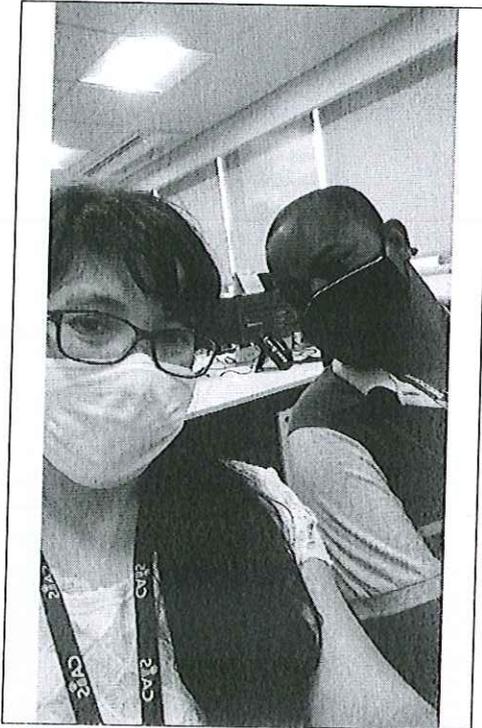
Jovem em mediação empresa pela equipe CAIS 07/10/21, função operação de caixa, em organização de seu espaço de produtos .



Jovem após acompanhamento e sua inclusão no trabalho busca novos projetos pelo esporte, encaminha o registro pelo seu bom desempenho em sua atividade desportiva 05/10/21.



Acompanhamento empresa de jovem trabalhador em função Repositor 08/10/21.



Acompanhamento de jovem trabalhador em empresa Direcional Engenharia, função administrativa , 15/10/21. Jovem trabalhador realizando atividade, em modalidade de Emprego apoiado, com engajamento a seu tempo para ampliar a sua qualificação na função.



Acompanhamento de jovem e mediação para interlocução com RH da empresa ,18/10/21.



Acompanhamento de jovens em modalidade emprego apoiado e possibilitar a cultura inclusiva na empresa, 21/10/21.



Mediação pela equipe CAIS no acompanhamento de jovem em sua função, empresa Drogaria Araujo, 28/10/21.

ARAÚJO Outubro	
1	Daniel Soares Costa
4	Filipe Fontoura Coelho
5	Heitor Vinícius Nascimento Borges
2	Lucinei Geraldo Pinto
3	Rúbia Meery Marques Silva
Total	
	05

DIRECIONAL Outubro	
3	Breno Jose Abreu Victor
1	Daniel Gonçalves Rodrigues
2	Karina Araujo Maia
Total	
	03

AEC Outubro	
1	Diego Gonçalves de Oliveira
Total	
	01

- Acompanhamento à família em assuntos referente à inclusão.



Acolhimento a família e orientações a assuntos de inclusão de jovens trabalhadores
01/10/21

67/287



Acompanhamento à família em assuntos para favorecer a inclusão.01/10/21 e 05/10/21



Acompanhamento a família 06/10/21 e19/10/21



Acompanhamento à família 19/10/21 e 20/10/21



Acompanhamento à família 26/10/21

68/299



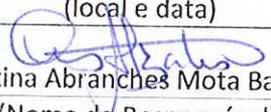
Acolhimento à família 29/10/21

Cronograma de execução - Cumprimento de Metas:

STATUS DO ACOMPANHAMENTO				
Mês: Outubro 2021				
META	MODALIDADE	PLANEJADO	EXECUTADO	%
		Nº	Nº	Nº
Cadastro I	Nº de atualização de cadastro dos atendidos no projeto	60	69	115
Oficinas II	Nº Oficinas culturais	20	28	140
Oficinas III	Nº de Oficinas Preparação para o trabalho	16	19	119
Acompanham ento	Nº de acompanhar os jovens trabalhadores nas empresas	8	9	112,5
Acompanham ento à família	Nº de Orientação e acompanhamento à família em assuntos referente à inclusão	60	66	110

Para fins de comprovação, nas ações desenvolvidas dentro da proposta de trabalho, segue o compilado de dados.

Por ser verdade o afirmado

Contagem, 22 de novembro de 2021 (local e data)	
 Cristina Abranches Mota Batista (Nome do Responsável)	
TELEFONE:	(31) 3398-1988
NOME DO CONTATO:	Cristina Abranches Mota Batista
E-MAIL:	cristina.abranches@cais.org.br
ENDEREÇO:	Rua AJ, nº 171, Bairro Conjunto Águia Branca, Contagem/MG, CEP: 32.370-270
Ilmo Sr.:	Marcelo Lino da Silva
	Secretário de Direitos Humanos e Cidadania
	Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (Dados do Destinatário)

Cristina Abranches Mota Batista
Superintendente
UNIDADE DE ATENDIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL - CAIS