

80/394

RELATÓRIO FOTOGRÁFICO PRESTAÇÃO DE CONTAS REFERENTE À EXECUÇÃO DAS
AÇÕES RELATIVAS AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 003/2018- 2º T.A E DISPENSA DE
LICITAÇÃO Nº001/2019

07/2021

CENTRO DE ATENDIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL (CAIS)

Relatório de Prestação de Serviços a que se refere o 2º Aditivo ao TC nº 03/2019, firmado entre a Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de Contagem e o Centro de Atendimento e Inclusão Social – CAIS.

Objeto: Melhorar o acesso da população a ações e serviços de saúde, com maior oferta e qualidade no atendimento através do financiamento das ações realizadas pelo CAIS.

Período: 01/07/2021 a 31/07/2021

Atividades realizadas de modo presencial e virtual em observação às medidas de proteção e orientações dadas pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de Contagem:

Atendimentos realizados no mês de Julho - principais informações:

Neste período, o CAIS ofereceu as oficinas culturais no formato híbrido. Seguindo as regulamentações da Vigilância Sanitária e a liberação da Prefeitura Municipal de Contagem, o atendimento possibilitou acolhimento da família, responsáveis, jovens para ampliar as orientações diante de suas inquietudes e favorecendo informações para reconhecerem a manutenção dos processos de prevenção saúde, acessibilidade dos mesmos para o momento relacionado ao percurso ou demandas específicas em segmento ao protocolo de saúde. As fragilidade por um momento de insegurança ainda pelo reflexo da pandemia amenizou e aproximou no acolhimento híbrido pela equipe.

Foram realizadas reuniões de equipe, toda quarta-feira, nos seguintes horários: pela manhã de 10h30min as 12h00; e à tarde de 13h00 as 14h30min. O objetivo é discutir casos dos beneficiários para construções em conjunto dos atendimentos para novas estratégias e ações qualitativas da equipe compartilhada do CAIS. As reuniões aconteceram nos respectivos dias 07/07, 14/07.

As oficinas culturais proporcionaram às crianças - famílias através de atividades com uso de recursos diversificados e lúdicos como também a criação por meio da interlocução pela contação de histórias, articulação com a música dentro outras. Esta correlação amplia ações para reconhecer nos atendidos o uso intencional dos sentidos de ouvir, memorização, uso da fala, diálogo tônico-corporal e outros aspectos que envolvem a sua singularidade. Expressam suas preferências por cantigas trazidas por eles, que denotam seu conhecimento prévio, adquirido em outros espaços como escola e família, o que possibilita ricas trocas. E evidenciado através da equipe um momento prazeroso do imaginário, da criação, do brincar.

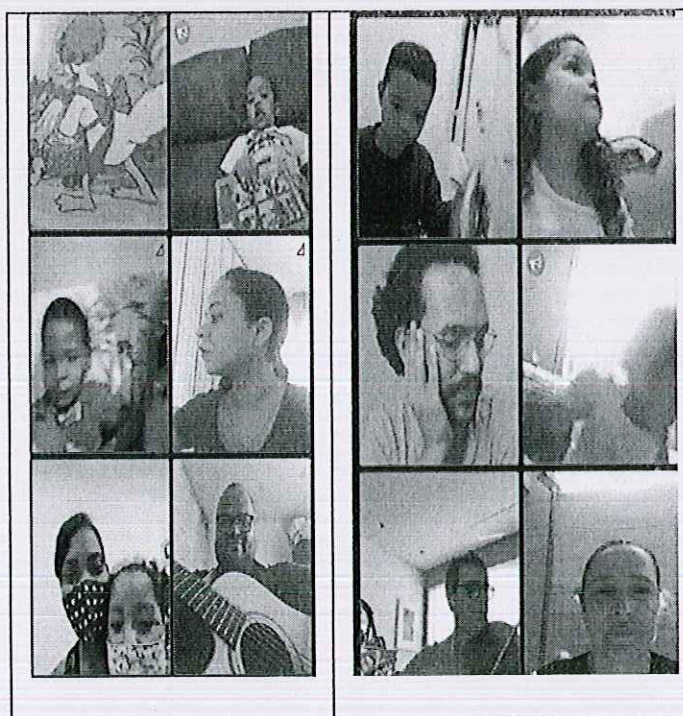
Os jovens neste período compartilharam suas ideias, suas experiências para a busca de uma função e os benefícios por participar da proposta com temas e questões geradoras: A comunicação em diferentes formas de acessibilidade, flexibilização e respeito. A inclusão no trabalho; Projeto de vida e suas correlações para ampliar acessibilidade. Organização, planejamento e processo do trabalho; Respeito à diversidade para a convivência entre todos e suas adaptações; Escolhas para uma inclusão assertiva na vida dos jovens; Formas alternativas para ampliar a renda familiar; A inclusão no trabalho e importância de manutenção da escolaridade. As informações no circuito de diálogo das oficinas tem a mediação da equipe multidisciplinar para favorecer que sinalizem a sequência das informações e beneficiando o

circular da palavra para que os participantes possam encontrar saídas e promover a sua autonomia.

A família tem sido instigada a entender o seu real papel familiar em prol de apoio na vida dos filhos e favorecer a construção da autonomia. Nas oficinas os pais tem ampliado o fortalecimento pela valorização do trabalho, por vezes desconhecem as reais necessidades de como contribuir de forma coerente. No acolhimento em oficinas a família demonstra envolvimento pela proposta e foram correlacionados os assuntos ou temas: garantia de direitos; Acessibilidade e importância de busca de rede de apoio; Aspectos positivos para a empregabilidade que fomenta a independência na vida dos jovens; Legislação de inclusão; Assuntos sobre BPC e outros benefícios; Emprego Apoiado e suas vantagens para a inclusão;

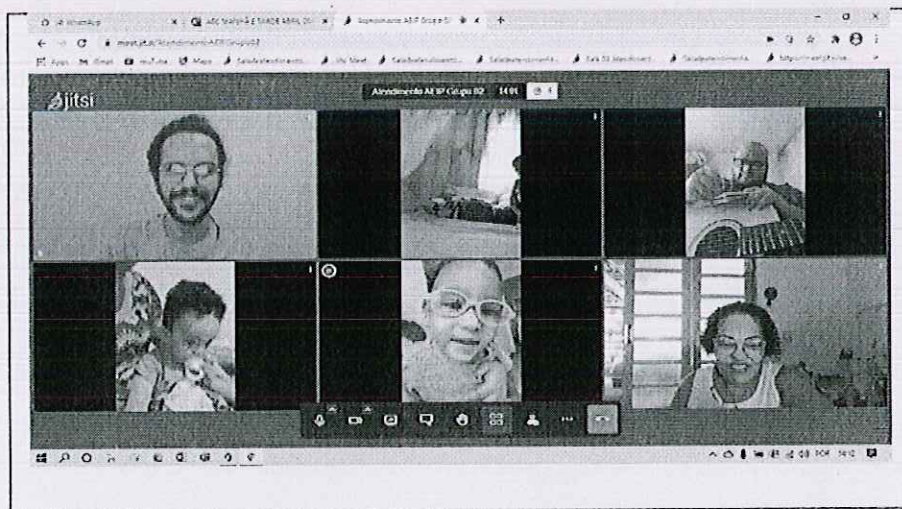
Neste período foram realizados encontros de formação com profissionais diretos da empresa para desmistificar o paradigma da inclusão da PcD no trabalho. As ações envolveram gestores, tutores e Cluster da empresa Araujo. Os profissionais do CAIS na proposta de formação de profissionais reconhece que é fundamental o diálogo para implicar todos na proposta de compreensão da inclusão, disseminar novos valores para a promoção PcD no trabalho e novo olhar da cultura inclusiva.

- Oficinas culturais



Oficinas culturais com resgate de cantigas e trazidas pelas crianças

D



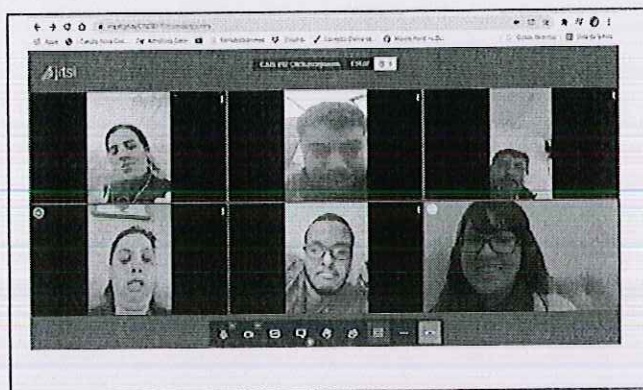
Oficina de Contação de histórias,música "intervalo do corpo".



Atividade de oficinas de arte, música.

- Oficinas Preparação para o trabalho

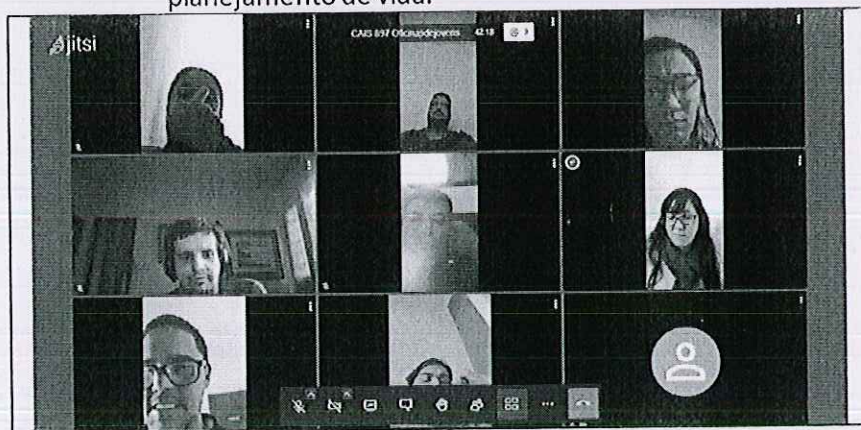
8



Entrada de novos participantes no grupo, destaque pela apresentação e identificação dos colegas referenciando seus interesses em comum.



Reconhecimento de Jovem nos relatos de suas conquistas, interesses e suas metas no planejamento de vida.



Os participantes informaram sobre gestão financeira, novas formas de driblar a crise, estratégias de oportunidades de cursos online gratuito e ampliação de currículo.



Abordagem sobre a organização no trabalho, como cada um apropria do assunto no seu cotidiano, aspectos relevantes e contribuições frente às informações do colega.



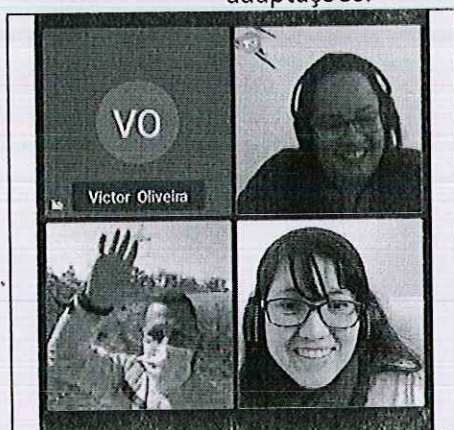
Comunicação: importância em saber ouvir o outro, respeito mútuo e nas relações. Os jovens relataram sobre as dificuldades encontradas no dia a dia.



A comunicação em diferentes formas de acessibilidade, flexibilização e respeito. Diálogo de inclusão no trabalho e suas correlações para ampliar acessibilidade.



Construções na oficina sobre respeitar a diversidade para a convivência entre todos e suas adaptações.



Organização, planejamento e processo do trabalho em equipe foram contribuições entre os participantes ao reconhecer no atendimento a apresentação de um jovem em suas atividades para o grupo.

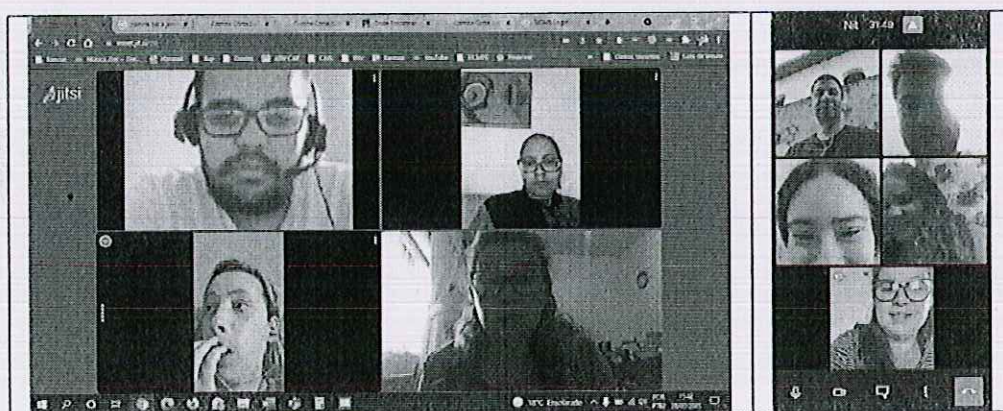


Na oficina com o acolhimento de novos participantes foi essencial maior conhecimento entre os participantes e retomar o entendimento da proposta sobre gestão.

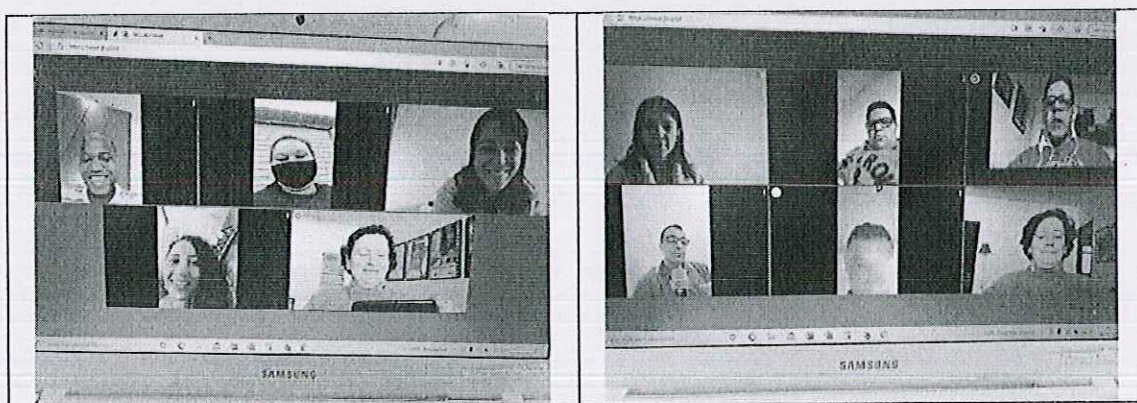
[Handwritten signature]



Acolhimento presencial, virtual, reconhecimento do projeto laboral e planejamento de vida, escolhas para uma inclusão assertiva na vida dos jovens.



Oficinas de Gestão virtual com informações sobre os efeitos da empregabilidade.

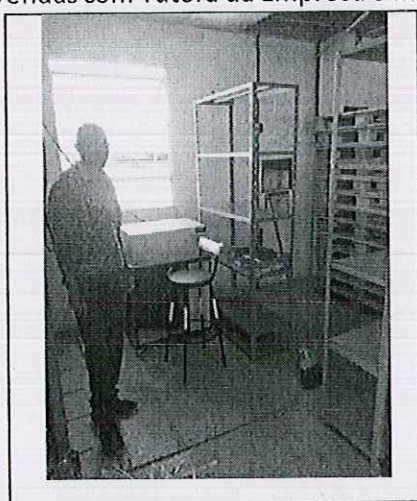


Atendimento virtual de Gestão no trabalho

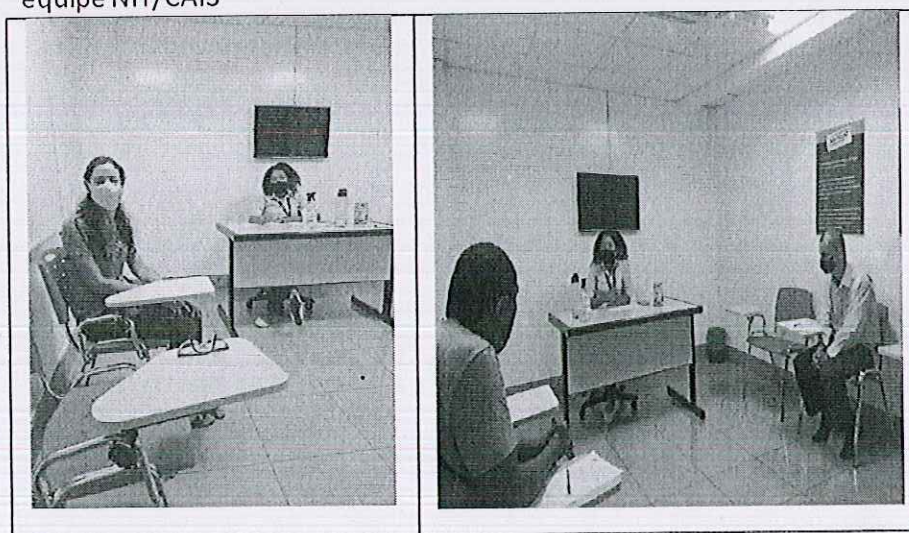
- Acompanhar os jovens trabalhadores nas empresas



Jovem trabalhador em função de operador de caixa, reconhecendo os processos, metas de vendas com Tutora da Empresa e mediação da equipe NIT/CAIS.



Jovem em função de operacional em empresa de transporte Patrus e mediação da equipe NIT/CAIS



Encaminhamento de jovens para novas vagas de inclusão no trabalho e entrevista inicial com RH Empresa Araujo.

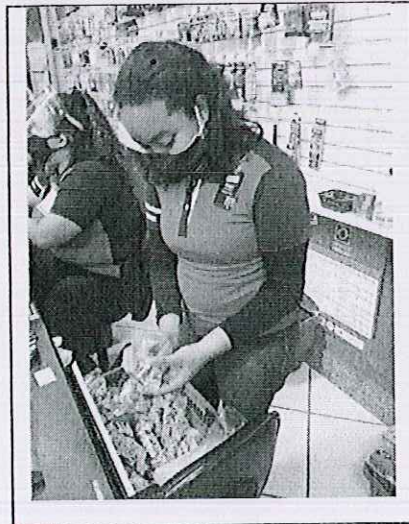


Acompanhamento de profissional para processo admissional empresa Araujo em setor RH



9

Acompanhamento-mediação de profissional em empresa Araujo com equipe de gestores, Tutoria, para reconhecimento de função e a identificação da proposta de parceria para a cultura inclusiva.

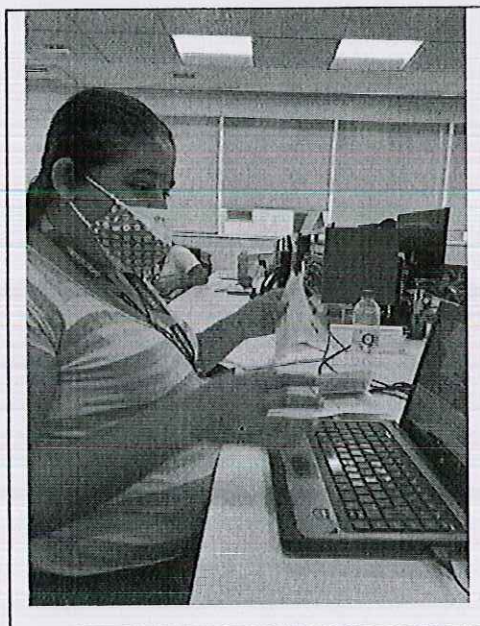


Mediação de profissional em função operação caixa na modalidade Emprego Apoiado



Profissional em função operacional com mediação equipe CAIS na modalidade Emprego Apoiado

A



Acompanhamento de profissional em modalidade de Emprego Apoiado, função Tele atendimento Call Center ,empresa AeC.

PATRUS Julho		
1	Cláudio Ferreira Martins	
2	Jeferson Menezes Pereira da Silva	
Total		02

DIRECIONAL Julho		
1	Ângelo Gabriel Gomes Tinoco	
2	Luiz Felipe Campos	
3	Gabriela Guimarães Teles	
4	Karina Araújo Maia	
Total		04

AEC Julho		
1	Laís dos Santos Pereira Lima	
Total		1

J

ARAÚJO Julho		
1	Ângela Inez da Silva	
2	Rúbia Meery Marques Silva	
3	Lucinei Geraldo Pinto	
Total		03

- Acompanhamento à família em assuntos referente à inclusão





Acolhimento em oficinas a família, com envolvimento de jovens para compreensão de autonomia pela inclusão, garantia de direitos, acessibilidade e importância de busca de rede de apoio.



Encontro com Cluster da empresa Araujo, profissionais do CAIS, com o objetivo de ampliar a compreensão dos paradigmas na cultura inclusiva.

STATUS DO ACOMPANHAMENTO				
Mês: Julho 2021				
META	MODALIDADE	PLANEJADO	EXECUTADO	%
		Nº	Nº	Nº
Cadastro I	Nº de atualização de cadastro dos atendidos no projeto	60	62	103%

Oficinas II	Nº Oficinas culturais	20	26	130%
Oficinas III	Nº de Oficinas Preparação para o trabalho	16	22	137%
Acompanhamento	Nº de acompanhar os jovens trabalhadores nas empresas	8	8	100%
Acompanhamento à família	Nº de Orientação e acompanhamento a família em assuntos referente a inclusão	60	62	103%

Para fins de comprovação, nas ações desenvolvidas dentro da proposta de trabalho, segue o compilado de dados.

Por ser verdade o afirmado

Assino: _____

Nome **Cristina Abranches Mota Batista**

Superintendente

Cargo **CENTRO DE ATENDIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL - CAIS**

Data: