

80/394

RELATÓRIO FOTOGRÁFICO PRESTAÇÃO DE CONTAS REFERENTE À EXECUÇÃO DAS  
AÇÕES RELATIVAS AO TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 003/2018- 2º T.A E DISPENSA DE  
LICITAÇÃO Nº001/2019

07/2021

CENTRO DE ATENDIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL (CAIS)

Relatório de Prestação de Serviços a que se refere o 2º Aditivo ao TC nº 03/2019, firmado entre a Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de Contagem e o Centro de Atendimento e Inclusão Social – CAIS.

**Objeto:** Melhorar o acesso da população a ações e serviços de saúde, com maior oferta e qualidade no atendimento através do financiamento das ações realizadas pelo CAIS.

**Período:** 01/07/2021 a 31/07/2021

Atividades realizadas de modo presencial e virtual em observação às medidas de proteção e orientações dadas pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de Contagem:

#### Atendimentos realizados no mês de Julho - principais informações:

Neste período, o CAIS ofereceu as oficinas culturais no formato híbrido. Seguindo as regulamentações da Vigilância Sanitária e a liberação da Prefeitura Municipal de Contagem, o atendimento possibilitou acolhimento da família, responsáveis, jovens para ampliar as orientações diante de suas inquietudes e favorecendo informações para reconhecerem a manutenção dos processos de prevenção saúde, acessibilidade dos mesmos para o momento relacionado ao percurso ou demandas específicas em segmento ao protocolo de saúde. As fragilidade por um momento de insegurança ainda pelo reflexo da pandemia amenizou e aproximou no acolhimento híbrido pela equipe.

Foram realizadas reuniões de equipe, toda quarta-feira, nos seguintes horários: pela manhã de 10h30min as 12h00; e à tarde de 13h00 as 14h30min. O objetivo é discutir casos dos beneficiários para construções em conjunto dos atendimentos para novas estratégias e ações qualitativas da equipe compartilhada do CAIS. As reuniões aconteceram nos respectivos dias 07/07, 14/07.

As oficinas culturais proporcionaram às crianças - famílias através de atividades com uso de recursos diversificados e lúdicos como também a criação por meio da interlocução pela contação de histórias, articulação com a música dentro outras. Esta correlação amplia ações para reconhecer nos atendidos o uso intencional dos sentidos de ouvir, memorização, uso da fala, diálogo tônico-corporal e outros aspectos que envolvem a sua singularidade. Expressam suas preferências por cantigas trazidas por eles, que denotam seu conhecimento prévio, adquirido em outros espaços como escola e família, o que possibilita ricas trocas. E evidenciado através da equipe um momento prazeroso do imaginário, da criação, do brincar.

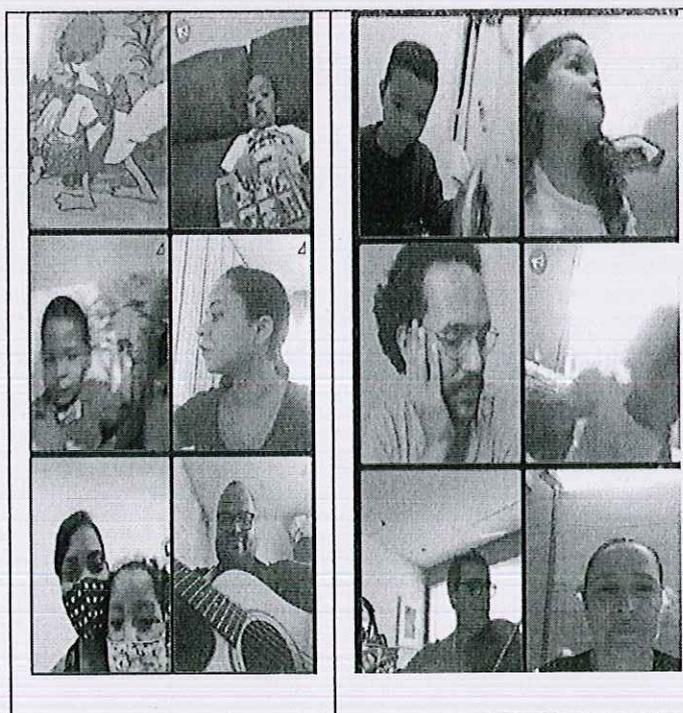
Os jovens neste período compartilharam suas ideias, suas experiências para a busca de uma função e os benefícios por participar da proposta com temas e questões geradoras: A comunicação em diferentes formas de acessibilidade, flexibilização e respeito. A inclusão no trabalho; Projeto de vida e suas correlações para ampliar acessibilidade. Organização, planejamento e processo do trabalho; Respeito à diversidade para a convivência entre todos e suas adaptações; Escolhas para uma inclusão assertiva na vida dos jovens; Formas alternativas para ampliar a renda familiar; A inclusão no trabalho e importância de manutenção da escolaridade. As informações no circuito de diálogo das oficinas tem a mediação da equipe multidisciplinar para favorecer que sinalizem a sequência das informações e beneficiando o

circular da palavra para que os participantes possam encontrar saídas e promover a sua autonomia.

A família tem sido instigada a entender o seu real papel familiar em prol de apoio na vida dos filhos e favorecer a construção da autonomia. Nas oficinas os pais tem ampliado o fortalecimento pela valorização do trabalho, por vezes desconhecem as reais necessidades de como contribuir de forma coerente. No acolhimento em oficinas a família demonstra envolvimento pela proposta e foram correlacionados os assuntos ou temas: garantia de direitos; Acessibilidade e importância de busca de rede de apoio; Aspectos positivos para a empregabilidade que fomenta a independência na vida dos jovens; Legislação de inclusão; Assuntos sobre BPC e outros benefícios; Emprego Apoiado e suas vantagens para a inclusão;

Neste período foram realizados encontros de formação com profissionais diretos da empresa para desmistificar o paradigma da inclusão da PcD no trabalho. As ações envolveram gestores, tutores e Cluster da empresa Araujo. Os profissionais do CAIS na proposta de formação de profissionais reconhece que é fundamental o diálogo para implicar todos na proposta de compreensão da inclusão, disseminar novos valores para a promoção PcD no trabalho e novo olhar da cultura inclusiva.

- Oficinas culturais



Oficinas culturais com resgate de cantigas e trazidas pelas crianças

D



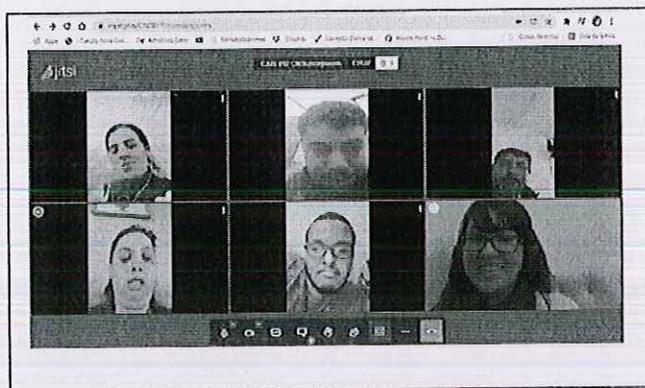
Oficina de Contação de histórias,música "intervalo do corpo".



Atividade de oficinas de arte, música.

- Oficinas Preparação para o trabalho

8



Entrada de novos participantes no grupo, destaque pela apresentação e identificação dos colegas referenciando seus interesses em comum.



Reconhecimento de Jovem nos relatos de suas conquistas, interesses e suas metas no planejamento de vida.



Os participantes informaram sobre gestão financeira, novas formas de driblar a crise, estratégias de oportunidades de cursos online gratuito e ampliação de currículo.



Abordagem sobre a organização no trabalho, como cada um apropria do assunto no seu cotidiano, aspectos relevantes e contribuições frente às informações do colega.



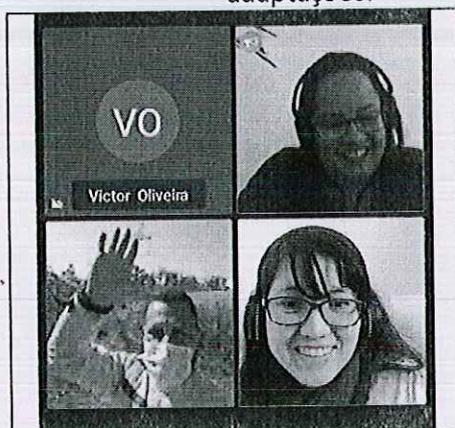
Comunicação: importância em saber ouvir o outro, respeito mútuo e nas relações. Os jovens relataram sobre as dificuldades encontradas no dia a dia.



A comunicação em diferentes formas de acessibilidade, flexibilização e respeito. Diálogo de inclusão no trabalho e suas correlações para ampliar acessibilidade.



Construções na oficina sobre respeitar a diversidade para a convivência entre todos e suas adaptações.



Organização, planejamento e processo do trabalho em equipe foram contribuições entre os participantes ao reconhecer no atendimento a apresentação de um jovem em suas atividades para o grupo.

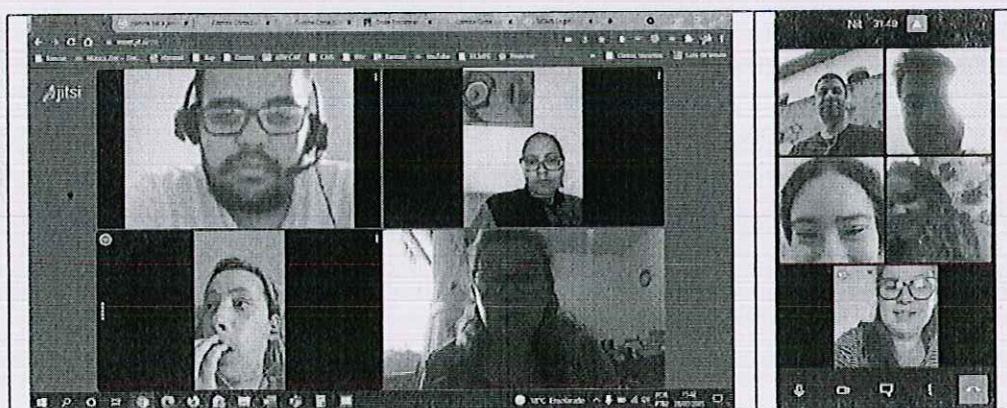


Na oficina com o acolhimento de novos participantes foi essencial maior conhecimento entre os participantes e retomar o entendimento da proposta sobre gestão.

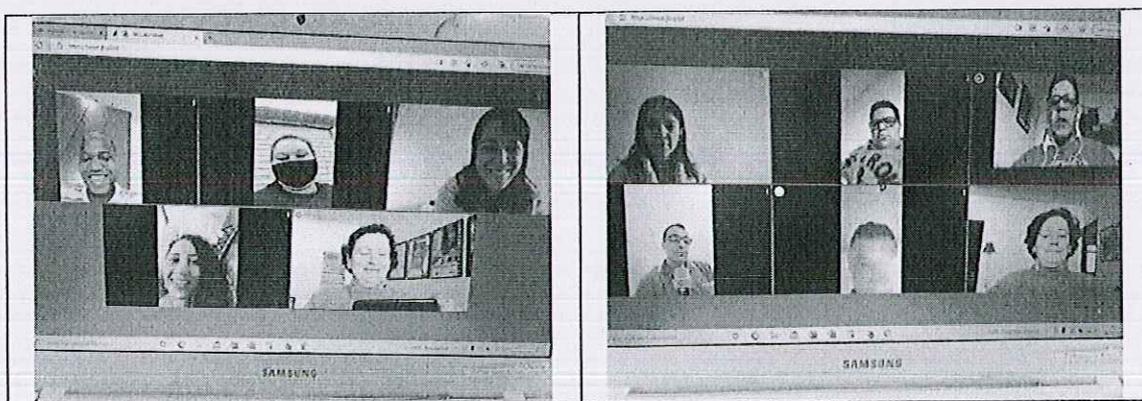
*[Handwritten signature]*



Acolhimento presencial, virtual, reconhecimento do projeto laboral e planejamento de vida, escolhas para uma inclusão assertiva na vida dos jovens.



Oficinas de Gestão virtual com informações sobre os efeitos da empregabilidade.

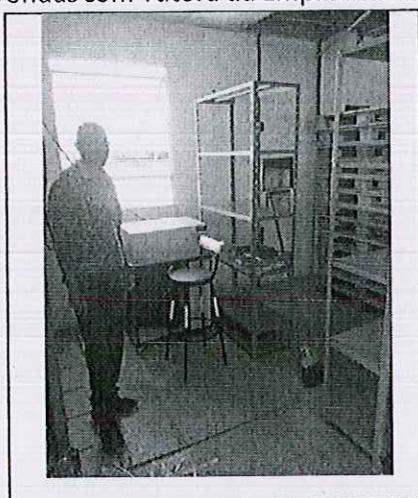


Atendimento virtual de Gestão no trabalho

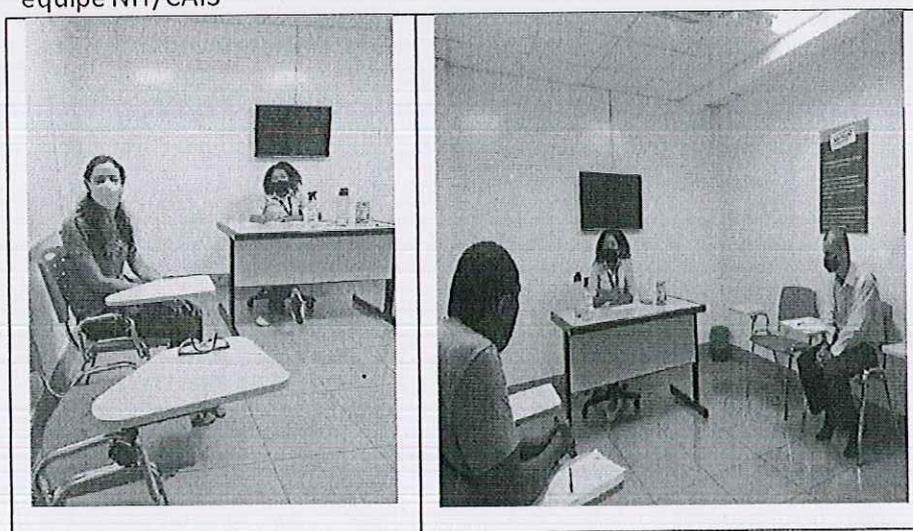
- Acompanhar os jovens trabalhadores nas empresas



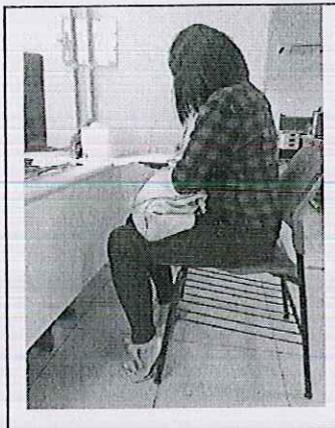
Jovem trabalhador em função de operador de caixa, reconhecendo os processos, metas de vendas com Tutora da Empresa e mediação da equipe NIT/CAIS.



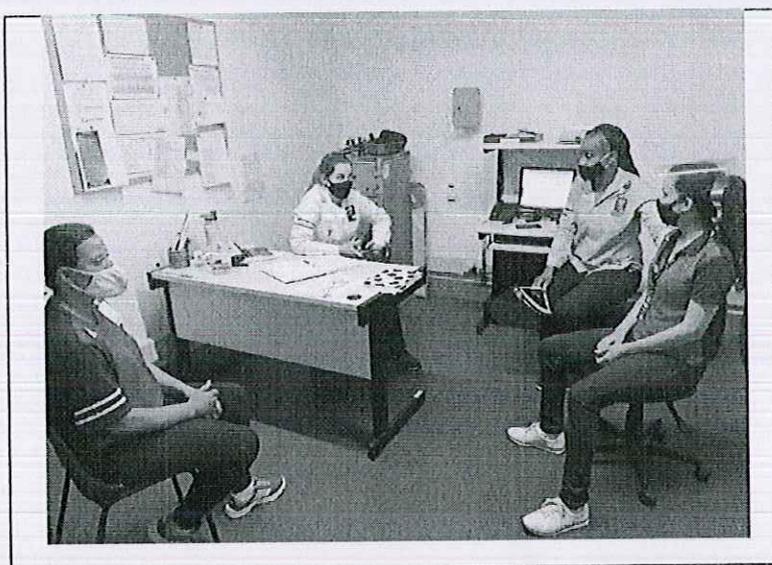
Jovem em função de operacional em empresa de transporte Patrus e mediação da equipe NIT/CAIS



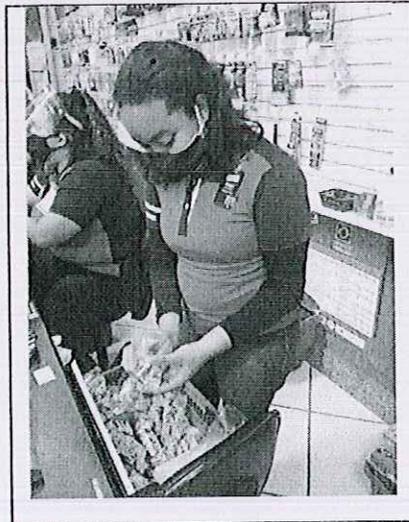
Encaminhamento de jovens para novas vagas de inclusão no trabalho e entrevista inicial com RH Empresa Araujo.



Acompanhamento de profissional para processo admissional empresa Araujo em setor RH



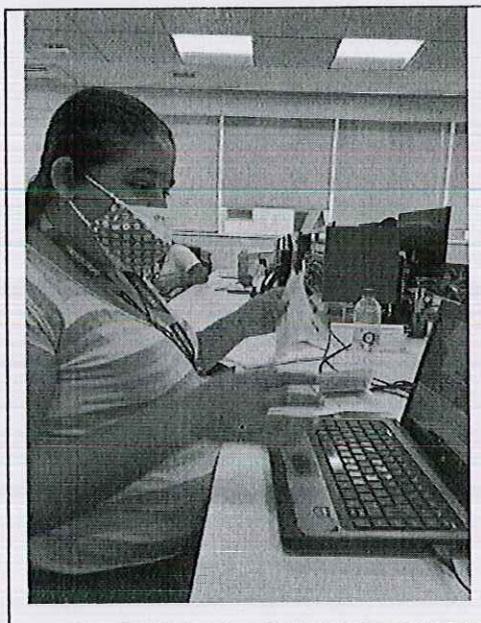
Acompanhamento-mediação de profissional em empresa Araujo com equipe de gestores, Tutoria, para reconhecimento de função e a identificação da proposta de parceria para a cultura inclusiva.



Mediação de profissional em função operação caixa na modalidade Emprego Apoiado



Profissional em função operacional com mediação equipe CAIS na modalidade Emprego Apoiado



Acompanhamento de profissional em modalidade de Emprego Apoiado, função Tele atendimento Call Center ,empresa AeC.

PATRUS Julho		
1	Cláudio Ferreira Martins	
2	Jeferson Menezes Pereira da Silva	
<b>Total</b>		02

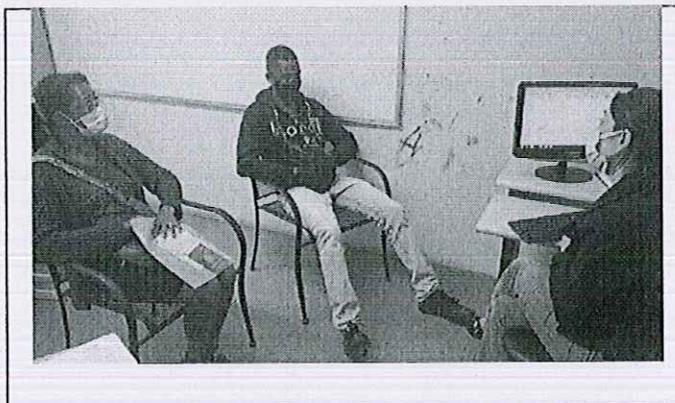
DIRECIONAL Julho		
1	Ângelo Gabriel Gomes Tinoco	
2	Luiz Felipe Campos	
3	Gabriela Guimarães Teles	
4	Karina Araújo Maia	
<b>Total</b>		04

AEC Julho		
1	Laís dos Santos Pereira Lima	
<b>Total</b>		1

*J*

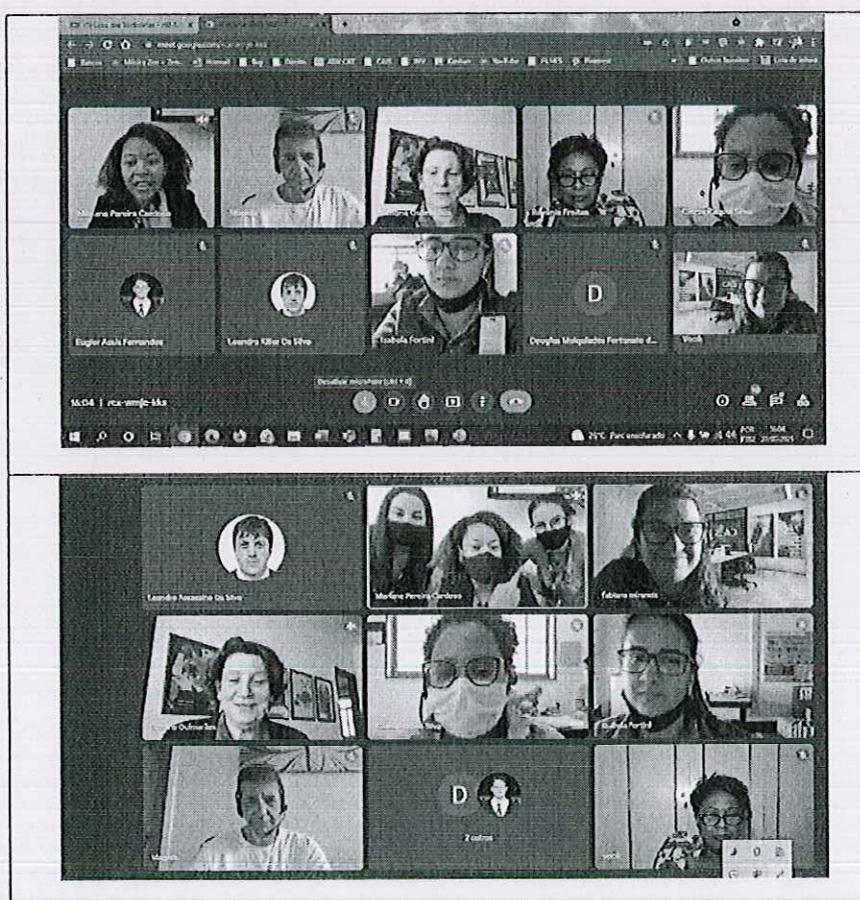
ARAÚJO Julho		
1	Ângela Inez da Silva	
2	Rúbia Meery Marques Silva	
3	Lucinei Geraldo Pinto	
Total		03

- Acompanhamento à família em assuntos referente à inclusão





Acolhimento em oficinas a família, com envolvimento de jovens para compreensão de autonomia pela inclusão, garantia de direitos, acessibilidade e importância de busca de rede de apoio.



Encontro com Cluster da empresa Araujo, profissionais do CAIS, com o objetivo de ampliar a compreensão dos paradigmas na cultura inclusiva.

STATUS DO ACOMPANHAMENTO				
Mês: Julho 2021				
META	MODALIDADE	PLANEJADO	EXECUTADO	%
		Nº	Nº	Nº
Cadastro I	Nº de atualização de cadastro dos atendidos no projeto	60	62	103%

Oficinas II	Nº Oficinas culturais	20	26	130%
Oficinas III	Nº de Oficinas Preparação para o trabalho	16	22	137%
Acompanhamento	Nº de acompanhar os jovens trabalhadores nas empresas	8	8	100%
Acompanhamento à família	Nº de Orientação e acompanhamento a família em assuntos referente a inclusão	60	62	103%

Para fins de comprovação, nas ações desenvolvidas dentro da proposta de trabalho, segue o compilado de dados.

Por ser verdade o afirmado

Assino: \_\_\_\_\_

Nome

**Cristina Abranches Mota Batista**  
**Superintendente**

Cargo

**CENTRO DE ATENDIMENTO E INCLUSÃO SOCIAL - CAIS**

Data: